

NO	PERHITUNGAN SESUAI UU KETENAGAKERJAAN
1	NAMA PEKERJA : DESTY LAHENGKO Tgl MASUK : 01 Desember 2016 Masa Kerja : 10 Tahun UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP $9 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 33.978.780}$ UPMK : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP $4 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 15.101.680}$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. 3.775.420} + \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 7.550.840}$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. 33.978.780} + \text{Rp. 15.101.680} + \text{Rp. 7.550.840}$ $= \text{Rp. 56. 631. 300}$
2	NAMA PEKERJA : ELLEN MOUKO Tgl MASUK : 04 Juni 2021 Masa Kerja : 5 Tahun UP : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP $4 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 15.101.680}$ UPMK : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP $2 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 7.550.840}$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. 3.775.420} + \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 7.550.840}$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. 15.101.680} + \text{Rp. 7.550.840} + \text{Rp. 7.550.840}$ $= \text{Rp. 30.203.360}$
3	NAMA PEKERJA : TILDA LARENGAN Tgl MASUK : 12 Juni 2023 Masa Kerja : 2 Tahun UP : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP $2 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 7.550.840}$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. 3.775.420} + \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 7.550.840}$ Total Keseluruhan : UP + UPH $\text{Rp. 7.550.840} + \text{Rp. 7.550.840}$ $= \text{Rp. 15.101.680}$
4	NAMA PEKERJA : MARDIANA EMBANG Tgl MASUK :2017 Masa Kerja : 8 Tahun UP : 8 Bulan Gaji X Gaji UMP $8 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 30.203.360}$ UPMK : 3 Bulan Gaji X Gaji UMP $3 \times \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 11.326.260}$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. 3.775.420} + \text{Rp. 3.775.420} = \text{Rp. 7.550.840}$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. 30.203.360} + \text{Rp. 11.326.260} + \text{Rp. 7.550.840}$ $= \text{Rp. 49.080.460}$

5 NAMA PEKERJA : NARCO RAHIM
Tgl MASUK : 10 Juli 2018
Masa Kerja : 7 Tahun
UP : 7 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $7 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 26.427.940$
UPMK : 3 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $3 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 11.326.260$
UPH : THR + Cuti
 $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH
 $\text{Rp. } 26.427.940 + \text{Rp. } 11.356.260 + \text{Rp. } 7.550.840$
 $= \text{Rp. } 45.335.040$

6 NAMA PEKERJA : SITI NURAIN BAKARI
Tgl MASUK : 16 Agustus 2018
Masa Kerja : 7 Tahun
UP : 7 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $7 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 26.427.940$
UPMK : 3 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $3 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 11.326.260$
UPH : THR + Cuti
 $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH
 $\text{Rp. } 26.427.940 + \text{Rp. } 11.326.260 + \text{Rp. } 7.550.840$
 $= \text{Rp. } 37.754.200$

7 NAMA PEKERJA : MELAN WULANDARI
Tgl MASUK : 01 Juli 2018
Masa Kerja : 7 Tahun
UP : 7 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $7 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 26.427.940$
UPMK : 3 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $3 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 11.326.260$
UPH : THR + Cuti
 $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH
 $\text{Rp. } 26.427.940 + \text{Rp. } 11.326.260 + \text{Rp. } 7.550.840$
 $= \text{Rp. } 37.754.200$

8 NAMA PEKERJA : LISAN TANAIYO
Tgl MASUK : 19 Juni 2023
Masa Kerja : 2 Tahun
UP : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $2 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
UPH : THR + Cuti
 $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
Total Keseluruhan : UP + UPH
 $\text{Rp. } 7.550.840 + \text{Rp. } 7.550.840$
 $= \text{Rp. } 15.101.680$

9 NAMA PEKERJA : NUR'AIN S.KEI
Tgl MASUK : 19 Juni 2023
Masa Kerja : 2 Tahun
UP : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP
 $2 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
UPH : THR + Cuti
 $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$
Total Keseluruhan : UP + UPH
 $\text{Rp. } 7.550.840 + \text{Rp. } 7.550.840$
 $= \text{Rp. } 15.101.680$

10	NAMA PEKERJA : VIYANTI MAYA Tgl MASUK : 12 Juni 2023 Masa Kerja : 2 Tahun UP : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP $2 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ Total Keseluruhan : UP + UPH $\text{Rp. } 7.550.840 + \text{Rp. } 7.550.840$ $= \text{Rp. } 15.101.680$
11	NAMA PEKERJA : RIYANA PANYO Tgl MASUK : Agustus 2017 Masa Kerja : 8 Tahun UP : 8 Bulan Gaji X Gaji UMP $8 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 30.203.360$ UPMK : 3 Bulan Gaji X Gaji UMP $3 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 11.326.260$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. } 30.203.360 + \text{Rp. } 11.326.260 + \text{Rp. } 7.550.840$ $= \text{Rp. } 49.080.460$
12	NAMA PEKERJA : DEICE SAHOA Tgl MASUK : April 2014 Masa Kerja : 11 Tahun UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP $9 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 33.978.780$ UPMK : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP $4 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 15.101.680$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. } 33.978.780 + \text{Rp. } 15.101.680 + \text{Rp. } 7.550.840$ $= \text{Rp. } 56.631.300$
13	NAMA PEKERJA : YUNICE SENDUK Tgl MASUK : 22 Oktober 2016 Masa Kerja : 9 Tahun UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP $9 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 33.978.780$ UPMK : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP $4 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 15.101.680$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. } 33.978.780 + \text{Rp. } 15.101.680 + \text{Rp. } 7.550.840$ $= \text{Rp. } 56.631.300$
14	NAMA PEKERJA : OLIVIA TAMAKAENGE Tgl MASUK : 03 Juni 2021 Masa Kerja : 4 Tahun UP : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP $4 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 15.101.680$ UPMK : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP $2 \times \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ UPH : THR + Cuti $\text{Rp. } 3.775.420 + \text{Rp. } 3.775.420 = \text{Rp. } 7.550.840$ Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH $\text{Rp. } 15.101.680 + \text{Rp. } 7.550.840 + \text{Rp. } 7.550.840$ $= \text{Rp. } 30.203.360$

15	NAMA PEKERJA : ASNI DUAYAHU Tgl MASUK : 10 September 2016 Masa Kerja : 9 Tahun UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP 9 X Rp. 3.775.420 = Rp. 33.978.780 UPMK : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP 4 X Rp. 3.775.420 = Rp. 15.101.680 UPH : THR + Cuti Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840 Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH Rp. 33.978.780 + Rp. 15.101.680 + Rp. 56.631.300 = Rp. 56.631.300
16	NAMA PEKERJA : ANGGRAINI KOAGOW Tgl MASUK : 05 Juni 2023 Masa Kerja : 2 Tahun, 5 Bulan UP : 2 Bulan Gaji X Gaji UMP 2 X Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840 UPH : THR + Cuti Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840 Total Keseluruhan : UP + UPH Rp. 7.550.840 + Rp. 7.550.840 = Rp. 15.101.680
17	NAMA PEKERJA : YULIA ELISABETH PONTOK Tgl MASUK : 01 Juli 2014 Masa Kerja : 11 Tahun UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP 9 X Rp. 3.775.420 = Rp. 33.978.780 UPMK : 4 Bulan Gaji X Gaji UMP 4 X Rp. 3.775.420 = Rp. 15.101.680 UPH : THR + Cuti Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840 Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH = Rp. 56.631.300 Rp. 33.978.780 + Rp. 15.101.680 + Rp. 7.550.840 = Rp. 56.631.300
18	NAMA PEKERJA : NELCI LARENGGAM Tgl MASUK : 18 April 2019 Masa Kerja : 7 Tahun UP : 7 Bulan Gaji X Gaji UMP 7 X Rp. 3.775.420 = Rp. 26.427.940 UPMK : 3 Bulan Gaji X Gaji UMP 3 X Rp. 3.775.420 = Rp. 11.326.260 UPH : THR + Cuti Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840 Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH Rp. 26.427.940 + Rp. 11.326.260 + Rp. 7.550.840 = Rp. 45.305.040
19	NAMA PEKERJA : CHERLY ELISABETH CORNELESZ Tgl MASUK : September 2013 Masa Kerja : 12 Tahun, 4 Bulan UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP 9 X Rp. 3.775.420 = Rp. 33.978.780 UPMK : 5 Bulan Gaji X Gaji UMP 5 X Rp. 3.775.420 = Rp. 18.877.100 UPH : THR + Cuti Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840 Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH = Rp. 60.406.720 Rp. 33.978.780 + Rp. 18.877.100 + Rp. 7.550.840 = Rp. 60.406.720

20

NAMA PEKERJA : STEVI KARENDEHE

Tgl MASUK : 05 Juni 2013

Masa Kerja : 12 Tahun, 1 Bulan

UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP

9 X Rp. 3.775.420 = Rp. 33.978.780

UPMK : 5 Bulan Gaji X Gaji UMP

5 X Rp. 3.775.420 = Rp. 18.877.100

UPH : THR + Cuti

Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840

Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH = Rp. 60.406.720

Rp. 33.978.780 + Rp. 18.877.100 + Rp. 18.877.100

= Rp. 60.406.720

21

NAMA PEKERJA : YANCE ESKULAP LEUNUFNA

Tgl MASUK : 2008

Masa Kerja : 17 Tahun

UP : 9 Bulan Gaji X Gaji UMP

9 X Rp. 3.775.420 = Rp. 33.978.780

UPMK : 6 Bulan Gaji X Gaji UMP

6 X Rp. 3.775.420 = Rp. 22.652.520

UPH : THR + Cuti

Rp. 3.775.420 + Rp. 3.775.420 = Rp. 7.550.840

Total Keseluruhan : UP + UPMK + UPH = Rp. 64.182.140

Rp. 33.978.780 + Rp. 22.652.520 + Rp. 7.550.840

= Rp. 64.182.140

CATATAN RAPAT
RAPAT DENGAR PENDAPAT UMUM LANJUTAN MASALAH TENAGA KERJA
DI PERUSAHAAN MULTI REMPAH SULAWESI

HARI/ TANGGAL : SELASA , 3 JUNI 2025
J A M : 09:00 WITA
T E M P A T : GEDUNG C LT 2 DPRD KOTA BITUNG

PESERTA RAPAT,

- PIMPINAN DAN ANGGOTA KOMISI 1 DPRD
- DINAS KETENAGAKERJAAN (KADIS)
- PEMBAWA ASPIRASI ; 1.PC-FSP RTMM-SPSI KOTA BITUNG, 2. LBH FSP RTMM-SPSI KOTA BITUNG
- CV.PERUSAHAAN MULTI REMPAH SULAWESI (MRS)
- RAPAT DIHADIRI KETUA DPRD IBU VIVI GANAP

(DAFTAR HADIR TERLAMPIR)

RAPAT DIPIMPIN DAN DI BUKA OLEH KETUA KOMISI 1 BAPAK NABSAR BADOA.
DOA , DIPIMPIN OLEH BAPAK NABSAR BADOA

- KETUA KOMISI 1, NAPSAR. BADOA
RAPAT DI BUKA DI BUKA DAN TERBUKA UNTUK UMUM
DI BERIKAN KESEMPATAN KETUA DPRD UNTUK MENYAMPAIKAN SEPATAH DUA KATA
- KETUA DPRD, IBU VIVI GANAP
DALAM MENYAMPAIKAN ASPIRASI YG MASUK DPRD MEMFASILITASI ASPIRASI YG MASUK DI
HARAPKAN SEMUA PIHAK BISA PUAS BAIK PIHAK PERUSAHAAN ATAU PEMBAWA ASPIRASI,
ASALKAN KITA Mencari KATA SEPAKAT SESUAI KETENTUAN YANG ADA, SEMOGA
PERMASALAHAN BISA TERSELESAIKAN DENGAN BAIK
- NABSAR BADOA
SEBAGAI ORGANISASI SERIKAT PEKERJA SAYA HARAP DAPAT MEMBAWA MASAALAH INI
DENGAN BAIK. RAPAT INI TERBUKA UNTUK UMUM, SIAPA SAJA DAPAT HADIR DALAM RAPAT
INI TAPI SESUAI DENGAN ATURAN DALAM LEMBAGA DPRD.
DPRD TIDAK BISA MEMUTUSKAN TAPI BISA MEMBERIKAN REOMENDASI SESUAI ATURAN
DAN KETENTUAN YANG BERLAKU. DPRD JUGA BISA MELIHAT JANGAN SAMPAI ADA
TINDAKAN YANG KELIRU DARI DINAS, KAMI JUGA SUDAH MENDAPAT INFORMASI DARI
KARYAWAN DAN JUGA INFORMASI DARI PEMBAWA ASPIRASI, SERTA SUDAH BERBICARA
DENGAN PIMPINAN PERUSAHAAN
DI HARAPKAN KITA BISA MEMBAWA PERMASALAHAN INI DENGAN BAIK DAN
MENDAPATKAN PUTUSAN YANG BAIK.
SAAT INI KITA BISA BICARA TAPI SESUAI ATURAN, DAPAT BERBICARA JIKA DI BERIKAN
KESEMPATAN
- PEMBAWA ASPIRASI, JEFRI SAHADA
MOHON AGAR YANG DAPAT BERBICARA SAAT INI DAPAT DI ATUR.
SUDAH SAYA INFORMASIKAN SAAT RAPAT YANG LALU PIMPINAN PERUSAHAAN, DAN SAAT
INI DAPAT SAYA BERITAHUKAN BEBERAPA HAL;

- KADIS KETENAGAKERJAAN, KADIS R. DUNGGIO
KAMI BELUM MENERIMA PENGADUAN DARI 21 ORANG PEKERJA.
 - STAF DISNAKER
DALAM UNDANG UNDANG ADA HAK UNTUK MEMBENTUK SERIKAT UNTUK MEMBELA HAK-
HAK PEKERJA DAN MENGINGATKAN PIHAK PERUSAHAAN DAN PEKERJA HARUS MEMBUAT
KESEPAKATAN BERSAMA PERUSAHAAN DAN WAJIB MENGIKUTKAN PEKERJA PADA BPJS
KETENAGAKERJAAN
- SERIKAT
SEBAIKNYA ADA KESEPAKATAN PERUSAHAAN DAN PEKERJA
- CV MRS
SAAT DIMINTA WAKTU KAMI SAAT ITU, KAMI TIDAK ADA WAKTU, YANG DI BERIKAN SP 1
LANGSUNG SP 3 KARNA SITUASI MENDESAK.
- SERIKAT PEKERJA, BPK JEFRI
 - KAMI PERNAH MENYURAT TAPI TIDAK DI HIRAUKAN TAPI SAAT KAMI SUDAH
MENGHUBUNGI PIHAK DINAS BARU DI RESPON,
 - SEHARUSNYA ADA KETENTUAN HAL PEMBERIAN SURAT PERINGATAN ATAU SP
- NABSAR BADOA
APAKAH PERUSAHAAN AKAN MEMBAYAR, APAKAH PERUSAHAAN BERSEDIA UNTUK RAPAT
TERTUTUP ATAU PERUSAHAAN SIAPKAN SAJA UNTUK MEMBAYAR
- SERIKAT, BPK RONI
IKUTI SAJA ATUARAN
- CV. MRS, MEGAWATI
IKUTI JUGA PROSES DI KANTOR POLISI SAMBIL JALAN PROSES PEMBAYARAN PHK, AKAN DI
LAKUKAN SECEPATNYA
- PEKERJA, IBU YULI
MASALAH DI POLRES BEDA, TAPI MASALAH PHK PERUSAHAAN HARUS MEMBAYAR
- SERIKAT, BPK RONI
HAK PERUSAHAAN MELAPOR JIKA ADA MASALAH, USUL SAYA IBU MEGA, SELESAIKAN DULU
HAK PEKERJA, KEMUDIAN PROSES DI POLISI KALU BOLEH BERTAHAP
- NABSAR BADOA
INTINYA BAGAIMANA PERUSAHAAN MEMBAYAR PESANGON
- KADIS KETENAGA KERJAAN
TERKAIT PESANGON ADA ATURAN TERSENDIRI, MENJADI KEWAJIBAN PERUSAHAAN, DASAR
UPAH DAN MASA KERJA MASING MASING PEKERJA, NANTI DINAS AKAN MEMBANTU
- NABSAR BADOA
DIALOG LANGSUNG, COBA DINAS BUAT SIMULASI PERHITUNGAN
KITA SIMULASI PEKERJA YG PALING LAMA.
 - DISNAKER ;
CONTOH BAPAK YANCE, 17 THN MASA KERJA..
DI HITUNG DISNAKER KIRA KIRA.. 9 BULAN UPAH DI KALI UMP, 6 KALI UMP SKRG
ADA HITUNGAN TANPA SP 3, KALAU PHK 0,75 BERBEDA LEBIH SEDIKIT JIKA ADA SP 3,
JIKA ADA PELANGGARAN 0,5 KALI 9 KALI UPAH..

- NANTI AKAN ADA RAPAT TERTUTUP SEBENTAR

- IBU YUNIWATI, PERWAKILAN SBSI
DI LAPANGAN KAMI TIDAK TEMUKAN ADA SP 1, SP 2, SP3, MOHON DI JELASKAN PIHAK PERUSAHAAN, JENJANG WAKTU BERAPA LAMA.
- CV MRS. MEGAWATI
SURAT SESUAI KESALAHAN 3 HARI TIDK MASUK DAPAT SP 1, DAN SETELAH BEBERAPA BULAN DAPAT SP 3.
- PEKERJA
KAMI DARI SP 1 LANGSUNG SP 3, SAYA SUDA BEKERJA 11 TAHUN IBU MEGA BAIK PADA KAMI, TAHUN LALU, KAMI DI JANJIKAN KENAIKAN GAJI, KAMI PEKERJA BORONGAN TARIK DAN ANGKAT SENDIRI, MEMINTA KENAIKAN GAJI 200 RUPIAH PER KILO, SAAT TERBENTUK SERIKAT, SAAT KAMI ANTAR SK, KAMI BERTIGA DI KUMPUL, BISA MEBICARAKAN GAJI TAPI KELUAR DARI SERIKAT. SAYA PERNAH DI FTNAH, TGL 14 BULAN MEI KAMI DI KUMPUL LAGI, DI PAKSA TANDA TANGAN PENGUNDURAN DIRI.
 - TIDAK ADA ANCAMAN HANYA CANDAAN, KARNA TERBAWA EMOSI, KARNA KALAU TIDAK KELUAR DARI SERIKAT, KAMI AKAN DI BERHENTIKAN, KAMI TIDAK MELAKUKAN KEJAHATAN. KAMI ZI ORG YG DI PHK MEMINTA HAK KAMI
 - GAJI KAMI ADA 300 PERKILO, 1050 PERKILO
 - DULUNYA KAMI TIDAK TAHU, BARU TAHUN LALU KAMI TAHU GAJI
- IMRAN LAKODI
KAMI ANGGOTA DPRD MENINDAK LANJUTI LAPORAN YG MASUK, DAN SUDAH MENDATANGI PERUSAHAN DAN SUDAH BERTANYA KEPADA KARYAWAN, ADA YG MENYAMPAIKAN ADA PERBEDAAN PERSEPSI, KAMI TIDAK MEMIHAK DAN CARi SOLUSI, JIKA ADA HAK YG TIDAK DI BERIKAN HARUS DITERIMA, DENGAN TIDAK MEMAKSAKAN PIHAK PERUSAHAAN, TAPI IKUTI SAJA SESUAI KETENTUAN. KITA HARUS MENDUDUKAN PERSOALAN YG ADA DAN Mencari SOLUSI YG BAIK, MEMINTA PERUHAAN MEMBERIKAN PESANGON KEPADA YG DI PHK SESUAI KEMAMPUAN PERUSAHAN DAN SESUAI ATURAN UNDANG-UNDANG.
- CV MRS. MEGAWATI
BISA DI KETAHUI SAAT MENERIMA GAJI, DAN TIDAK ADA MANIPULASI.
SEJAK BEBERAPA TAHUN LALU ADA KENAIKAN. SAAT GAJI 1050 BAHAN NYA MASIH SEDIKIT
- PEKERJA
DARI DULU SETAHU KAMI 700 ITULAH SEBABNYA KAMI MINTA KENAIKAN SLIP GAJI DI BERIKAN TAPI DI KEMBALIKAN
- CV MRS.
MASALAH INI TERJADI SETELAH ADA CHATINGAN DARI PEKERJA
- EDWIN PODO
SAYA USULKAN RAPAT TERTUTUP, KARNA MASALAH PENYAMPAIANNYA BERBEDA DAN TIDAK SAMA YANG AKAN DAPAT, TIDAK AKAN SELESAI JIKA HANYA SALING MENYALAHKAN
- NABSAR BADOA
PERUSAHAAN SILAHKAN MEMBAYAR DAN KARYAWAN SILAHKAN Mencari PEKERJAAN, PADAHAL SEBENARNYA ANTARA KARYAWAN DAN PERUSAHAN ADA HUBUNGAN BAIK

- o PENYETORAN BPJS TIDAK SESUAI UMP
- o ADA YG TIDAK DI IKUTSERTAKAN DALAM BPJS
- o JAM KERJA PERUSAHAAN TIDAK SESUAI ATURAN
- o USIA PEKERJA, SAMPAI MASA PURNA BAKTI
- o HASIL MEDIASI, SEMUA TIDAK ADA, INTINYA TIDAK DIRESPON PIMPINAN PERUSAHAAN
- o INTIMIDASI PEKERJA YG SUDAH BERGABUNG DENGAN SERIKAT PEKERJA
- o SAAT AKSI DAMAI SUDAH MENYURAT TAPI TIDAK DIRESPON, KAMI MENJEMPUT ANGGOTA UNTUK IKUT AKSI DAMAI, PIMPINAN PERUSAHAAN TIDAK MENGIKUTSERTAKAN
- o SAAT SURAT PERINGATAN KETIGA, LANGSUNG DI KENAI SANKSI
- o SAAT DI BERIKAN SURAT PERINGATAN, ADA 6 PEKERJA LANGSUNG DI BERIKAN UNTUK PHK
 - RONI TINAHU,
- SEHARUSNYA HRD TIDAK BISA ADA MASALAH SURAT SP 3, HAK KARYAWAN YG DI PHK HARUS DI BAYAR SESUAI ATURAN

- CV MRS. MEGAWATI
 - o SESUAI MEDIASI YG TERKAHIR, KATANYA DARI SERIKAT AKAN MEMBUAT DRAF KESEPAKATAN
 - o ADA KARYAWAN YG LEBIH UMP
 - o PEKERJA DI BAYAR SECARA BORONGAN
 - o BPJS TIDAK DIPUNGUT DARI PEKERJA
 - o YG TIDAK IKUT BPJS KARNA SUDAH USIA PENSIUN, DAN ADA YG JARANG MASUK ATAU KELUAR MASUK
 - o MENGENAI JAM KERJA, PERUSAHAAN MEMBERIKAN KESEMPATAN JIKA PEKERJA ADA KEPERLUAN, MEMBERIKAN IZIN
 - o YANG MEMASUKI USIA PENSIUN KAMI JUGA MEBERIKAN FASILITA BPJS MANDIRI
 - o DARI AWAL KAMI JUGA MENERIMA PEKERJA TANPA SYARAT, CUMA DI TES ATAU DI LATIH BEKERJA, JIKA SUKA BEKERJA KAMI TERIMA
 - o AWAL PEMBENTUKAN PUK TIDAK ADA LARANGAN
 - o SAAT AKSI DAMAI ADA, ADA BEBERAPA ORANG YG MINTA IZIN SECARA LISAN, KAMI MEMBERIKAN IZIN HANYA UNTUK KETUA, SEKRETARIS DAN BENDAHARA, KARNA SAAT ITU JAM KERJA DAN ADA PEMUATAN.
 - o SAAT TGL 9 TIDAK ADA SANKSI
 - o SURAT YG 6 ORG, SUDAH ADA SP 1, SP2, SP3 BERHARAP ADA MUSYAWARAH, DI SURUH BALIK HARI SELASA TAPI MEREKA TIDAK BALIK
 - o ADMINISTRASI SP 3 SESUAI ATURAN PERUSAHAAN, KALAU ADA YG LEBIH BAIK INFOKAN KE KAMI
 - o ADA JUGA YG MENDAPAT SURAT SP 3 KARNA KRIMINAL
- NABSAR BADOA

PADA PRINSIPNYA KARYAWAN DAN PERUSAHAAN SUDAH TIDAK MAU LAGI BEKERJA, YG 21 ORANG, SELAMA INI BAGAIMANA SIKAP IBU PIMPINAN PERUSAHAAN
- DI JAWAB SEORANG PEKERJA IBU, PERWAKILAN 21 ORG BAIK, TAPI SAAT MASUK SPTI JADI BERUBAH, SEJAK ADA SERIKAT
- NABSAR BADOA

MASALAH SAAT INI SUDAH TERJADI PHK, BAGAIMANA TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN

 - ADA UCAPAN TERIMAKASIH DARI PERUSAHAAN
 - SEBENARNYA ADA HUBUNGAN YANG BAIK ANTARA PERUSAHAAN DAN KARYAWAN.

- DISNAKER, KADIS
KAMI MENDORONG BIPARTIT, USAHAKAN SELSESAI TINGKAT BIPARTIT
- PEMBAWA ASPIRASI, SERIKAT
INI MERUPAKAN SOLUSI YANG BAIK UNTUK PIMPINAN PERUSAHAAN SELALU TEPATI JANJI,
KARNA INI NASIB PEKERJA, JANJI MENGADAKAN BIPARTI
 - BAPAK RONI, MENDAHULU BIPARTIT TOLONG BUAT KAN SURAT PENGALAMAN KERJA
- CV MRS, MEGAWATI
SARAN SAYA TERIMA DENGAN BAIK, AGENDA KAMI SAMPAI TGP 20, TIDAK AKAN MELESET DARI BULAN INI
- DISNAKER, KADIS
MOHON AGAR KESEPAKATAN SAAT INI KITA JALANI DENGAN TANGGUNG JAWAB
- IMRAN LAKODI
SUDAH ADA TITIK TERANG ANTARA PERUSAHAAN DAN PEKERJA, KAMI AKAN TERUS
MENGAWASI, ANTARA SERIKAT PEKERJA DAN PERUSAHAAN HARUS MENGIKUTI ATURAN,
UNTUK MENDAPATKAN SOLUSI YG BAIK. DAN DI HARAPKAN TEREALISASI DENGAN BAIK
- NABSAR BADOA
KESIMPULAN RAPAT,
 - ADA TERJADI PERMASALAHAN ANTARA PEKERJA DAN PERUSAHAAN
 - PERTAMA, PERUSAHAAN MELIHAT SECARA SERIUS AKIBAT PHK, SECEPATNYA MELAKUKAN BIPARTIT, JIKA TDK SEPAKAT AKAN ADA TRIPERTIT
 - PIHAK KARYAWAN JANGAN MEMAKSA ATAU MENINDAS, HARUS BERPIKIR YG BAIK
 - PIHAK PERUSAHAAN AGAR MEMPERHATIKAN PEKERJA YG DI PHK
 - DPRD AKAN MELAKUKAN PENGAWASAN TERHADAP PIHAK DINAS TENAGA KERJA, AGAR SEMUA PERUSAHAAN ADA KESEPAKATAN PEKERJA DAN PERUSAHAAN
 - KEPADA PERUSAHAAN AGAR SEMUANYA TERTULIS, HARUS MELAKUKAN HUBUNGAN BAIK DENGAN PEKERJA
 - PERUSAHAAN MEMBUAT KESEPAKATAN DENGAN PEKERJA YG DI PHK
 - SERIKAT PEKERJA HARUS MEMFASILITASI PERSOALAN INI
 - HAK PEKERJA YG DI PHK SECEPATNYA DI SELESAIKAN.
 - DISNAKER SIAPKAN ANGGARAN UNTUK PENYELESAIAN PERMASALAHAN DI PERUSAHAAN
 - KAMI KOMISI 1 AKAN MEMANTAU MASALAH TENAGA KERJA,
 - PIHAK PERUSAHAAN DAN PIHAK PEKERJA DAPAT MENGHUBUNGI ANGGOTA DPRD KOMISI 1 JIKA DI PERLUKAN.
- RAPAT SELESAI.
- DOA TUTUP DI PIMPIN KETUA KOMISI 1 BAPAK NABSAR BADOA
- RAPAT DI TUTUP

PIMPINAN RAPAT
KETUA KOMISI 1


NABSAR BADOA, Spi, MSI