

A. KRONOLOGIS SENGKETA

KONTRAK NO. 4600005811 Manpower Support Services For Engineering Pack A (ECP)

ANTARA PT PARAS MEGAH UTAMA ("PMU") DENGAN PT PERTAMINA HULU MAHAKAM ("PHM")

Lelang No. : DSPS000121-RA Manpower Support Services For Engineering
Kontrak No. : 4600005811 - Manpower Support Services For Engineering Pack-A ("ECP")
Nilai Kontrak : Rp 354.092.188.580
Periode Kontrak : 1 April 2019 - 30 September 2021 (30 Bulan)
Jumlah Personil : 169 Karyawan
Jaminan Kontrak : Rp 17.704.609.429 1 April 2019 sampai dengan 31 Desember 2021 (33 Bulan)
Jaminan Kontrak : Rp 7.081.843.772 1 April 2019 sampai dengan 31 Desember 2021 (33 Bulan)
(Amend 1)

Overview :

Kerugian yang dialami PMU terjadi akibat ketidaksesuaian dalam pelaksanaan pekerjaan **Kontrak ECP** antara PMU dengan PHM merupakan satu rangkaian proses yang tidak dapat dipisahkan mulai dari proses lelang, pengumuman pemenang dan pelaksanaan kontrak hingga berakhirnya kontrak. Dalam pelaksanaan kontrak ECP ini, PHM tidak memberikan pekerjaan yang sesuai dengan lingkup pekerjaan yang telah ditentukan di dalam lelang yang kemudian seharusnya diimplementasikan pada pelaksanaan kontrak yang dimenangkan PMU melalui proses lelang umum nomor DSPS000121-RA. Selain itu yang menjadi ironinya adalah bahwa perubahan lingkup pekerjaan dilakukan secara sepihak oleh PHM tanpa melalui proses Amandemen.

Perbuatan ini melanggar ketentuan yang diatur di dalam PTK 007 Revisi 4 dan petunjuk pelaksanaannya yang menjadi pedoman, pegangan serta dasar hukum kepada Para Pihak di dalam Kontrak ECP ini, dan akibat perubahan lingkup pekerjaan yang tidak berdasarkan hukum tersebut, kontrak ini menjadi tidak feasible dan bankable yang berakibat pada PMU mengalami kerugian yang sangat besar .

Dalam penjelasan kronologis ini kami akan menyampaikan;

- I. Proses Lelang
- II. Pelaksanaan Kontrak
- III. Kesimpulan

I. PROSES LELANG

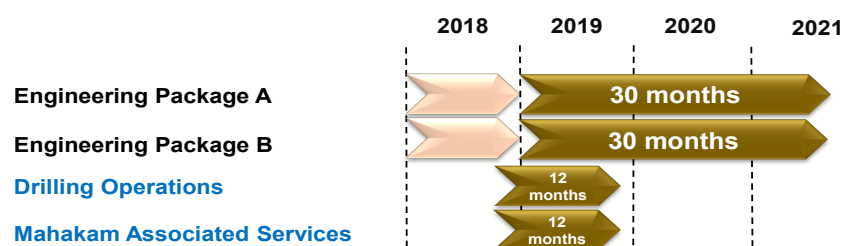
- 15-08-2019 : PMU menerima surat undangan lelang dengan no. fax.: 1862/PHM/C&P/CTC/CT2/ra/201/S0 dengan perihal Invitation to Tender no. DSPS000121-RA Manpower Support Service For Engineering Pack A yang pada pokoknya di dalam surat tersebut menjelaskan bahwa PMU telah lulus dalam proses Prakualifikasi PQPS000113-RA yang diselenggarakan oleh PHM, sehingga kemudian PMU dinyatakan layak untuk mengikuti tahap berikutnya yaitu proses lelang no. DSPS000121-RA tersebut.
- 30-08-2019 : PMU mengikuti Pre-bid Meeting, dalam Pre-bid Meeting ini, PHM menjelaskan di dalam risalah dan presentasi beberapa poin penting yang kemudian meyakinkan kami untuk mengikuti lelang tersebut yakni :

1. PREBID SLIDE PRESENTATION LELANG UNTUK DSPS000121-RA

Dalam Prebid Presentation yang disiapkan dan dipresentasikan oleh PHM kepada semua peserta lelang berisi instruksi, informasi yang valid dan tatacara pelaksanaan lelang serta tentang lingkup kerja dan kriteria evaluasi lelang.

Slide-3 PHM Prebid Presentation

GENERAL INFORMATION (1/2)



Engineering contracts are continuation of existing contracts to support **operational activities in Pertamina Hulu Mahakam (PHM)**.

Contract Scope:

Contract Period	: Engineering (1 January 2019 – 30 June 2021) Drilling Ops & Mahakam Associated Svc (1 December 2018 – 30 November 2019)
Duration	: Engineering (30 months) Drilling Ops & Mahakam Associated Svc (12 months)
Location	: Balikpapan (BPN) and Field in East Kalimantan (EKD)
TKDN	: ≥95%

Pada Slide ke-3 dijelaskan bahwa:

*“Engineering contracts are **continuation of existing contracts** to support operational activities in Pertamina Hulu Mahakam (PHM)”*

Terjemahan “Kontrak Engineering merupakan kelanjutan dari kontrak yang sudah ada untuk menunjang kegiatan operasional di Pertamina Hulu Mahakam (PHM)”.

Maka berdasarkan pernyataan ini mengartikan bahwa detail lingkup pekerjaan yang akan dikerjakan di dalam Kontrak melalui lelang no. DSPS000121-RA ini merupakan lingkup pekerjaan yang telah berjalan saat ini, yaitu jasa penyediaan tenaga kerja dan tenaga kerja yang dimaksud sudah ada pada 169 posisi dan sedang bekerja di PHM pada saat proses lelang berlangsung. Sehingga data posisi, nilai gaji pokok karyawan untuk masing-masing posisi, tunjangan serta komponen biaya lainnya yang dicantumkan oleh PHM pada tabel remunerasi-unit rate adalah angka yang benar dan nyata untuk masing-masing karyawan yang akan mengisi di 169 posisi yang sudah tercantum pada Table Remuneration-Unit Rate.

Slide-6 PHM Prebid Presentation

As the employer of Service Performer, Contractor shall perform the following action during contract implementation:



Employment Agreement (EA)
Between Contractor and Service Performer shall be bond in EA prior delivering services



Remuneration and benefit
Contractor is responsible to provide remuneration and benefit as stated in Scope of Work



Company Regulation
Contractor shall prioritize in recruiting Company Regulation which shall be validated by local Disnaker



Industrial Relation
Contractor is responsible to handle any industrial relation issues including settlement of termination or returning process



Prioritizing Existing Service Performer
Contractor shall prioritize in recruiting existing Service Performer based on Company operational needs in the beginning of contract.



Employee Engagement
Contractor shall conduct scheduled program to improve relation with Service Performer

For detail explanation on this information, Bidder shall refer to the Scope of Work of the Contract



Dan di dalam Slide ke-6 PHM menyebutkan bahwa PMU sebagai Kontraktor harus melaksanakan perekrutan karyawan dengan memprioritas karyawan yang sudah ada pada berdasarkan keperluan operasional PHM.

Slide-37 PHM Prebid Presentation

Distribution by Age Group

Contract	Age Group		
	< 35 yo	35 - 50 yo	> 50 yo
Engineering Package A	14%	66%	20%
Engineering Package B	19%	65%	16%
Drilling Operations	41%	48%	11%
Mahakam Associated Services	66%	33%	1%

Distribution by MCU Result

Contract	MCU Result				
	1A	1B	2	3A	3B
Engineering Package A	4%	44%	43%	9%	-
Engineering Package B	5%	30%	56%	9%	-
Drilling Operations	5%	37%	45%	13%	-
Mahakam Associated Services	4%	45%	47%	4%	-

Summary:

- 1A : Fit, without any Medical problem
- 1B : Fit, with Minor Medical Problem
- 2 : Fit, with medical Problem but low risk Status
- 3A : Borderline, with medical problem and medium risk status
- 3B : Borderline, with medical problem and high risk status (not recommended for field Personnel)



Ditambah lagi pada slide ke-37 terdapat tabel distribusi data Usia dan Hasil Medical Check Up karyawan yang akan mengisi posisi di Kontrak, sehingga dengan penjelasan ini meyakinkan bahwa Kontrak ECP merupakan kontrak yang tenaga kerjanya sudah ada dan sedang bekerja di PHM dibawah kontraktor lain. Tenaga kerja yang sudah ada ini tentunya sudah menempati di masing masing posisi dan sudah punya gaji pokok, tunjangan dan komponen-komponen biaya lainnya.

Informasi data-data yang dinyatakan oleh PHM pada slide presentasi lelang menunjukkan bahwa tenaga kerja yang akan ditempatkan pada 169 posisi di kontrak ini sudah ada dan sedang bekerja di PHM.

2. TECHNICAL REQUIREMENT

Pada dokumen PHM Instruction to Bidders (ITB) PHM membuat ketentuan dan persyaratan wajib teknis termasuk diantaranya Financial Capabilities pada poin **“6.1 Letter of Credit Line from National Bank to support 4 months activities amounting IDR 50 Billion which valid for the whole period of contract implementation.”**

Dengan adanya permintaan wajib untuk menyiapkan kredit line sebesar Rp 50 Milyar, berarti PHM telah menghitung bahwa kebutuhan cashflow operasional pelaksanaan kontrak ini rata rata per bulan adalah sebesar Rp 12 Milyar dan persyaratan permintaan kredit line ini wajib didapatkan dari bank pemerintah.

ITB Halaman 23

Check List Sampul Pertama (Persyaratan Data Teknis) First Envelope (Technical Data Requirements)

Persyaratan Data Teknis	Technical Data Requirements	Check
• Surat Penyerahan PENAWARAN (merujuk pada Bagian 3.9 menggunakan Formulir 1)	• Letter of BID Submission (refer to Section 3.9 using Form 1)	
• Persyaratan Teknis sesuai persyaratan pada Table 1	• Technical Requirements as per Table 1	
• Persyaratan K3LL sesuai persyaratan pada Table 2	• HSE Requirement as per Table 2	

Persyaratan Teknis wajib

CHECK LIST OF TECHNICAL REQUIREMENT MANPOWER SUPPORT CONTRACT FOR xxx			
Tender No.:			
BIDDER :			
No	Document to be submitted	Submission (✓/✗)	remarks
Company Regulation (CR/PP) and/or Collective Labor Agreement (CLA/PKB)			
1	1.1 Copy of valid CR/PP and/or CLA/PKB of Bidder's existing employee. CR or CLA should have been approved/ registered to local Disnaker.		*) Mandatory
Sample of Agreement			
2	2.1 Copy of Employment Agreement of existing Bidders' employee (min. 2)		*) Mandatory
Standard Operating Procedure (SOP):			
3	3.1 Existing SOP of Recruitment and Selection		*) Mandatory
	3.2 Existing SOP of Termination and Resignation		*) Mandatory
	3.3 Existing SOP of Annual Medical Check Up (AMCU)		*) Mandatory
	3.4 Existing SOP of Service Performer Evaluation (SPE)		*) Mandatory
	3.5 Existing SOP of Emergency Response		*) Mandatory
	3.6 Existing SOP of Industrial Relation Dispute Settlement		*) Mandatory
	3.7 Existing SOP of Financial/ Invoicing Process		*) Mandatory
<i>All SOPs shall have been approved or acknowledged by authorized entities in Bidders' Company</i>			
Contractor Dedicated Team			
4	4.1 Organization Chart (OC)		
	a. OC of Bidders' Company that reflects name and job title		*) Mandatory
	b. OC of Contractor Dedicated Team for upcoming Service in this Tender & all the Supporting Team (indicating position of Contractor Dedicated Team in the organization)		*) Mandatory
	4.2 CV of Contractor Dedicated Team		
	a. Project Manager		*) Mandatory
	b. Human Resources Coordinator		*) Mandatory
	c. Finance Coordinator		*) Mandatory
	4.3 Statement letter related to Contractor Dedicated Team		
	a. Statement letter: Assignment of Contractor Dedicated Team**		*) Mandatory
	b. Copy of statement letter: Willingness to join as Contractor Dedicated Team		Support; Company has the right to request the copy if needed
Signed Statement and Supporting Letters:			
5	5.1 Technical Statement Letter**		*) Mandatory
	5.2 Life Insurance Provider: Supporting and Statement Letter from Life Insurance Provider		*) Mandatory
Financial Capabilities & Evaluation			
6	6.1 Letter of Credit Line Commitment from National Bank to support 4 months activities amounting IDR 50 Billion which valid for the whole period of contract implementation		*) Mandatory
	6.2 Financial Statement Letter**		*) Mandatory
	6.3 Copy of form SPT 1721-A1 (Bukti Pemotongan Pajak Penghasilan Pasal 21) existing employees min. 3		*) Mandatory
Office & Equipment (to be checked during visit)			
7	7.1 Statement letter: Office & Equipment**		*) Mandatory
	a. Office Certificate owned by Bidder or Copy of rental Agreement which still valid minimum until 31 December 2018		
	b. Sketch of office space for CONTRACTOR dedicated team staff's daily operation (the office space shall be allocated for this CONTRACT only)		
	c. Computer peripherals, such as Monitors, PCs, Laptops, UPS, etc.(resumed by units, specifications, operating system): Should have minimum 6 (six) PCs with the specs : XP or VISTA, OFFICE 2003-2007 or Equivalent.		Support; Company has the right to request the copy if needed
	d. Communication equipments, such as fixed line telephone, fixed office mobile phone (resumed by units, phone numbers, etc)		
	e. Printers, Photocopier machine and Faximile (resumed by brand, units, fax numbers, scanner, etc).		
	f. Copy of permanent Internet Access Subscription registration letter and/or Internet Access bill/payment of the last 2 (two) months		
	g. Operational vehicles (resumed by units, specifications): Cars, Motorcycles, Etc. Supported with copy of Legal document		

*) : Mandatory Document. Failure submitting any Mandatory Document will lead to technical disqualification.
 **): All statement letters shall be signed by the same person acted as Contractor representatives who sign the bidding document

Prepared by:	Acknowledged by:
Signature & Date	Signature & Date
Full Name	Full Name
position	Director

Technical evaluation checklist is only tool to ease process of technical submission and not represent all the information required for this tender. Bidders still have to read and understand the SoW and other related document.

3. COMMERCIAL REQUIREMENT – TABEL REMUNERATION

Salah satu persyaratan wajib penyerahan dokumen komersial lelang adalah penawaran harga pada format Tabel Remunerasi yang telah disiapkan oleh PHM dan dibagikan kesemua peserta lelang dalam bentuk softcopy. Tabel Remunerasi ini terdiri dari 3 bagian dokumen;

1. UNIT RATE
2. BIDABLE ITEM dan
3. CONTRACT SUMMARY

Masing-masing ketiga dokumen ini disiapkan oleh PHM dalam format MS XL yang sudah dikunci (*locked*) oleh PHM dan ketiga dokumen komersial ini dibagikan kesemua peserta lelang dalam bentuk softcopy dan peserta lelang hanya di perbolehkan untuk mengisi beberapa kolom yang diberi PHM berwarna hijau pada Table BIDABLE ITEM-VARIABLE COST.

ITB Halaman 23

Check List
Sampul Kedua (Persyaratan Data Harga)
Second Envelope (Commercial Data Requirement)

<u>Persyaratan Data Harga</u>	<u>Commercial Data Requirement</u>	<u>Check</u>
• Surat PENAWARAN (merujuk pada Bagian 3.10 menggunakan Formulir 2)	• Letter of BID (refer to Section 3.10 using Form 2)	
• Tabel Remunerasi / Form PENAWARAN sesuai dengan Table 3	• Remuneration Table / BID Form as per Table 3	
• Jaminan Penawaran (merujuk pada Bagian 3.4)	• Bid Bond (refer to Section 3.4)	
• Pernyataan TKDN <u>Formulir 4</u> : SC-19B (merujuk pada Bagian 3.6.7).	• TKDN Statement <u>Form 4</u> : SC-19B (refer to Section 3.6.7).	
• Strategi Pencapaian TKDN Formulir 3: SC-23 STRATEGI PENCAPAIAN TKDN KONTRAK (khusus untuk Tender Jasa Pengeboran/Kerja Ulang, Perkapalan, Survei, Seismik, Pesawat Udara, Jasa Tenaga Kerja, dan Jasa Konsultasi)	• TKDN Achievement Strategy Form 3: SC-23 CONTRACT TKDN ACHIEVEMENT STRATEGY (For Drilling/Re-Work, Shipping, Survei, Seismic, Aircraft, Manpower Service, and Consultant Tenders).	

Silde-24 PHM Prebid Presentation

C. Commercial Document

CHECK LIST OF COMMERCIAL REQUIREMENT MANPOWER SUPPORT CONTRACT FOR xxxx			
Tender No.:			
BIDDER :			
No	Document to be submitted in 2nd Envelope	Submission (✓/✗)	Remarks
Submission of Hardcopy Remuneration Table			
1	1.1 Hardcopy of sheet "Unit Rate", signed and stamped by Bidder.		*) Mandatory
	1.2 Hardcopy of sheet "Bidable Item", signed and stamped by Bidder.		*) Mandatory
	1.3 Hardcopy of sheet "Contract Summary", signed and stamped by Bidder.		*) Mandatory
Submission of Softcopy Remuneration Table			
1.4	Softcopy of protected excel file of remuneration table (contains Sheet "Unit rate", "Bidable Item", and "Contract Summary") in CD.		Support; Company has the right to request the softcopy if needed
Submission of quotation from sub-contractor with clear statement on list of price: **			
2	2.1 Health insurance provider		*) Mandatory
	2.2 Medical check up provider: - min. 1 quotation from approved MCU provider in Balikpapan, and - min. 1 quotation from approved MCU provider in Jakarta		*) Mandatory
	2.3 Life insurance provider		*) Mandatory
Submission of Price list Standard Safety Outfit & PPE			
3	3.1 Price list of Standard Safety Outfit and PPE		*) Mandatory

3.1 UNIT RATE

Tabel Unit Rate telah diisi oleh PHM terutama pada dokumen Unit rate yang berisi daftar 169 posisi dengan informasi data pada masing-masing posisi pada kolom; service group, working status, work schedule, loc group, MCU location, marital status, umur dan **gaji pokok (wage)**, EWHC, BPJS Ketenagakerjaan, jaminan pensiun, health insurance, annual medical check up (AMCU), PPE (Fiedl), Tax, dan selanjutnya kolom jumlah personnel cost, overhead & profit dan terakhir adalah kolom Unit Rate (hasil penjumlahan personnel cost ditambah dengan overhead & profit).

Adapun summary total biaya per bulan untuk 169 posisi karyawan yang sudah tercantum pada tabel unit rate adalah sebagai berikut:

Tabel Remunerasi-UNIT RATE yang sudah terisi oleh PHM pada dokumen LELANG

Komponen Biaya-Biaya 169 Posisi	UNIT RATE Per Bulan
Wage	Rp 3.003.822.922
EWHC Excessive Working Hour Compensation	Rp 1.952.484.899
BPJS Ketenagakerjaan	Rp 172.419.436
Jaminan Pensiun	Rp 25.326.413
Health Insurance	Rp -
Rotational Transport (Field)	Rp 488.000.000
AMCU	Rp -
PPE (Field)	Rp 81.331.250
Tax (Pajak Penghasilan)	Rp 1.628.499.900 +
Personnel Cost	Rp 7.351.884.820
Overhead & Profit	Rp - +
Unit Rate / Harga Satuan	Rp 7.351.884.820

Jadi pada dokumen komersial yang dibagikan kesemua peserta lelang pada saat proses lelang tabel remunerasi-unit rate sudah ada tercantum informasi angka pada kolom Wage, EWHC, BPJS Ketenagakerjaan, Jaminan Pensiun, Rotational Transport (field), PPE (field), dan Tax. Total komponen biaya ini untuk 169 posisi adalah sebesar Rp 7.351.884.820 per bulan.

Angka-angka yang sudah dicantumkan oleh PHM dalam kolom-kolom tersebut pada tabel remuneration-unit rate ini menjadi dasar perhitungan harga satuan untuk masing-masing posisi yang akan digunakan pada pelaksanaan kontrak. Adapun hasil penjumlahan harga satuan dari 169 posisi menjadi penawaran harga komersial lelang dan penentuan pemenang lelang harga kontrak.

Pada tabel remuneration-unit rate ini PHM sudah menentukan data angka pada kolom gaji pokok untuk masing-masing posisi yang menjadi dasar perhitungan untuk komponen biaya untuk menghitung EWHC, BPJS Ketenagakerjaan, Jaminan Pensiun, Tax (pajak penghasilan) dimana PHM telah membuat formula perhitungan pada masing-masing kolom sehingga kalau nilai gaji pokok terisi maka dengan adanya formula ini pada tiap kolom komponen biaya ini akan terisi secara otomatis.

Dengan mengacu pada poin prebid slide presentation, pada slide 3 dan slide 6, maka angka gaji pokok dan informasi data biaya komponen lain (rotational transport dan PPE Field) di dalam tabel remuneration-unit rate ini merupakan data karyawan yang sudah ada (existing) dan benar adanya.

Adapun data-data karyawan yang mengisi masing-masing posisi dan sudah ditentukan oleh PHM pada tabel unit rate adalah : daftar posisi, service group, service level, working status, work schedule, loc group, MCU location, marital status dan umur.

Masing-masing dokumen tabel remunerasi ini, terutama pada tabel unit rate dan kontrak summary telah diformat PHM sedemikian rupa dan sudah diisi dengan formula rumus perhitungan sehingga sesuai dengan instruksi PHM dengan hanya mengisi kolom-kolom yang berwarna hijau pada Tabel Bidable Item maka semua kolom pada tabel unit rate dan kontrak summary akan terisi secara otomatis termasuk harga satuan per bulan untuk masing-masing posisi dan jumlah harga penawaran lelang pada tabel kontrak summary untuk 30 bulan selama periode kontrak.

Kronologi Sengketa PMU dengan PHM 7 of 37

3.2 BIDABLE ITEM

MANDATORY ATTACHMENTS TO BE SUBMITTED: SOFTCOPY & HARDCOPY (INSIDE 2ND ENVELOPE)			
VARIABLE COST MANPOWER SUPPORT CONTRACT FOR ENGINEERING PACKAGE A			
NO	VARIABLE COST ITEMS	IDR PRICES @	FREQUENCY
A HEALTH BENEFIT (for SERVICE PERFORMER & dependants) including BPJS Kesehatan premium			
1	2nd Class (gross)		
	Non-Staff : Single with no children	Rp - /person/month	whole period
	Non-Staff : Married with 2 children	Rp - /person/month	whole period
2	1st Class (gross)		
	Staff : Single with no children	Rp - /person/month	whole period
	Staff : Married with 2 children	Rp - /person/month	whole period
B ANNUAL MEDICAL CHECK UP (for SERVICE PERFORMER only)			
1	Medical Check-Up without Treadmill		
	MCU location: Jakarta and other area non East Kalimantan	Rp - /person/year	once a year
	MCU location: Balikpapan and other area in East Kalimantan	Rp - /person/year	once a year
2	Medical Check-Up with Treadmill		
	MCU location: Jakarta and other area non East Kalimantan	Rp - /person/year	once a year
	MCU location: Balikpapan and other area in East Kalimantan	Rp - /person/year	once a year
C LIFE INSURANCE for SERVICE PERFORMER only (gross)			
1	SERVICE PERFORMER (Jakarta, Balikpapan, Field)	Rp - /person/year	whole period
D OVERHEAD & PROFIT OF PERSONNEL COST			
	Percentage	0,00% percentage	whole period
E OVERHEAD & PROFIT OF BIDABLE ITEM			
	Percentage	0,00% percentage	whole period
F TOTAL CONTRACT VALUE			
1	Personnel Cost	Rp 326.565.675.383	whole period
2	Overhead & Profit of Personnel Cost	Rp -	whole period
3	Bidable Item	Rp -	whole period
4	Overhead & Profit of Bidable Item	Rp -	whole period
	TOTAL CONTRACT VALUE	Rp 326.565.675.383	whole period

Pada dokumen table remunerasi-bidable item/variable cost yang telah disiapkan oleh PHM terdapat kolom-kolom yang ditandai dengan warna hijau. Pada slide-26 prebid presentation PHM menjelaskan secara rinci tatacara pengisian data pada kolom hijau dan ketentuan total penawaran seperti pada slide Format Bid dibawah ini;

Slide 26 PHM Prebid Presentation

Format of Bid

MANDATORY ATTACHMENTS TO BE SUBMITTED: SOFTCOPY & HARDCOPY (INSIDE 2ND ENVELOPE)			
VARIABLE COST MANPOWER SUPPORT CONTRACT FOR ENGINEERING PACKAGE A			
NO	VARIABLE COST ITEMS	IDR PRICE @	FREQUENCY
A HEALTH BENEFIT (for SERVICE PERFORMER & dependants) including BPJS Kesehatan premium			
1	2nd Class (gross)		
	Non-Staff : Single with no children	Rp. - /person/month	whole period
	Non-Staff : Married with 2 children	Rp. - /person/month	whole period
2	1st Class (gross)		
	Staff : Single with no children	Rp. - /person/month	whole period
	Staff : Married with 2 children	Rp. - /person/month	whole period
B ANNUAL MEDICAL CHECK UP (for SERVICE PERFORMER only)			
1	Medical Check-Up without Treadmill		
	MCU location: Jakarta and other area non East Kalimantan	Rp. - /person/year	once a year
	MCU location: Balikpapan and other area in East Kalimantan	Rp. - /person/year	once a year
2	Medical Check-Up with Treadmill		
	MCU location: Jakarta and other area non East Kalimantan	Rp. - /person/year	once a year
	MCU location: Balikpapan and other area in East Kalimantan	Rp. - /person/year	once a year
C LIFE INSURANCE for SERVICE PERFORMER only (gross)			
1	SERVICE PERFORMER (Jakarta, Balikpapan, Field)	Rp. - /person/year	whole period
D OVERHEAD & PROFIT OF PERSONNEL COST			
	Percentage	0.00%	percentage whole period
E OVERHEAD & PROFIT OF BIDABLE ITEM			
	Percentage	0.00%	percentage whole period
F TOTAL CONTRACT VALUE			
1	Personnel Cost	Rp. 326,565,675,383	whole period
2	Overhead & Profit of Personnel Cost	Rp. -	whole period
3	Bidable Item	Rp. -	whole period
4	Overhead & Profit of Bidable Item	Rp. -	whole period
	TOTAL CONTRACT VALUE	Rp. 326,565,675,383	whole period

Bidders are only allowed to fill
in the green column.

Bidding price for health benefit shall include BPJS Kesehatan premium

Bidding price for MCU shall be based on location:
- MCU location Jakarta and other area non - East Kalimantan
- MCU location Balikpapan and other area in East Kalimantan

Bidders are only allowed to input Overhead & Profit with maximum 2 decimal number.

Bidder shall consider the 2% of PPh 23 which will be deducted from overall unit rate.

Proposed Contract Value < 95% of OE
will be disqualified.



Format Bid:

Semua dokumen komersial lelang telah di format dan disiapkan oleh PHM termasuk membuat formula sedemikian rupa sehingga para peserta lelang hanya mengisi kolom-kolom dengan mengikuti instruksi tertulis yang sudah disiapkan oleh PHM.

Mengikuti instruksi PHM dalam lelang ini PMU hanya memasukkan data harga pada bidable item yaitu penawaran harga asuransi kesehatan, pemeriksaan kesehatan (MCU), persentasi untuk biaya overhead dan profit untuk komponen biaya unit rate dan untuk komponen biaya non-unit rate.

Dalam format bid lelang ini data harga item yang harus di isi adalah kolom yang ditandai dengan warna hijau muda. Apabila kolom yang ditandai dengan warna hijau ini sudah di isi maka dokumen komersial Unit Rate/Harga Satuan dan Kontrak Summary akan terisi secara otomatis dengan adanya formula perhitungan yang sudah dirancang oleh PHM untuk masing-masing kolom. Semua dokumen komersial pada proses lelang sudah terkunci dan terproteksi oleh PHM.

Tabel BIDABLE – VARIABLE COST :

Tabel bidable ini adalah tabel yang disiapkan oleh PHM dan tabel ini adalah tabel yang digunakan untuk input data harga penawaran yang sudah linked dengan tabel Unit Rate dan Kontrak Summary yang akan terisi secara otomatis.

Kolom yang ditandai PHM dengan warna hijau muda adalah input data harga penawaran dari peserta lelang untuk biaya-biaya;

- Health insurance
- Annual Medical Check Up (AMCU)
- Life insurance
- Overhead & Profit (% dari Personnel Cost)
- Overhead & Profit (% dari Bidable Item)

Berdasarkan informasi pada Format of Bid yang dirancang oleh PHM dan informasi harga Owner Estimate (OE) pada Minute of Meeting (MoM) PreBid Meeting, maka tabel berikut dibawah ini adalah cakupan angka-angka yang sudah terisi pada saat proses lelang;

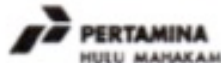
PROSES LELANG	Owner Estimate (OE)	95% dari OE BATAS Nilai Minimum Penawaran	KETERANGAN
	169 POSISI - (30 BULAN)		
PERSONNEL COST	Rp 326.565.675.383	Rp 326.565.675.383	*) angka yang sudah ditentukan oleh PHM
OVERHEAD & PROFIT PERSONNEL COST	Rp -	Rp -	Penawaran % dari peserta lelang
HEALTH INSURANCE	Rp -	Rp -	Penawaran harga dari peserta lelang
ANNUAL MEDICAL CHECK UP	Rp -	Rp -	Penawaran harga dari peserta lelang
LIFE INSURANCE	Rp -	Rp -	Penawaran harga dari peserta lelang
OVERHEAD BIDABLE ITEM	Rp -	Rp -	Penawaran % dari peserta lelang
TOTAL CONTRACT VALUE	Rp 372.728.560.053	Rp 354.092.132.050	
RATA-RATA PER BULAN	Rp 12.424.285.335	Rp 10.885.522.513	

Owner Estimate (OE) / Harga Perkiraan Sendiri (HPS):

Pada pada proses lelang PHM telah menetapkan harga Owner Estimate (OE) senilai Rp 372.728.560.053 untuk 30 bulan selama periode kontrak, maka nilai rata-rata unit rate per bulan adalah Rp 12.424285.335

95% dari OE Batasan Harga Minimum Penawaran Total Kontrak:

PHM membuat ketentuan bahwa batasan minimum harga penawaran total kontrak adalah 95% dari nilai harga Owner Estimate, $95\% \times \text{Rp } 372.728.560.053 = \text{Rp } 354.092.132.050$. Inilah batasan harga minimum penawaran total kontrak, apabila jumlah nilai penawaran dibawah harga minimum ini maka perusahaan tersebut akan di disqualified.

MINUTES OF PRE-BID MEETING Tender No. : DSPS000121-RA MANPOWER SUPPORT SERVICES FOR ENGINEERING		 
Day/Date : Thursday / 30 August 2018 Location : PROCUREMENT COMMITTEE Meeting Room, CCL Building- PT PERTAMINA HULU MAHAKAM Jl. Longkikis, Balikpapan, 76123		
BIDDER's Representative: 1. PT. Depriwangga - Ade Arfandi - Wira Nugraha 2. PT. Ceria Utama Abadi - Zufri B Noor - Elsie Sabina 3. PT Inconis Nusa Jaya - Sartono - Wisnu Setyo Nugroho 4. PT Istech Resources Asia - F. Alfa P.L Toruan - Dola Adhipradana 5. PT Paras Megah Utama - Dony Peter - Novi Yanti 6. PT Royal Bersaudara - Agus Susanto - Imam Subakti 7. PT Surveyor Indonesia - Rina Elvieranie - Sugeng Suryono - Nina Restiana	8. PT Sucofindo - Danny Soegiarto - Safaruddin 9. PT Supraco Indonesia - Ilham Santoso - Yulia Alvernia 10. PT Bahana Cipta Internusa - Tuah Purba - Fikri Firdaus 11. PT SPIE Oil and Gas Services Indonesia - Parida Astuti 12. PT Trilink Indonesia - Anggeraini Laurasari - Diana T. Kumari 13. PT Buma Perindahindo - Usman F. Harahap - Lucky Nasution - Junaidi Fadillah 14. PT Dayatama Polanusa consortium with PT Flaro Surya Sepakat and PT Jolulutara Inti Pratama - Helfried Sitompul - Paul Wovor	Procurement Committee: Chairman Junaidi Helio Secretary Riski Aditya Andi Idham Muhtadi User Function Indra Hercianto Alda Juwita Eka Putri
A	EXECUTIVE SUMMARY 1. Procurement system : DIRECT SELECTION - Two Envelope 2. Latest date of clarification : N/A 3. Closing/Bid opening : 18 September 2018 4. Contract risk level : Medium Risk 5. Minimum HSE evaluation score : 50% 6. Minimum TKDN : 95% 7. TKDN Road Map target : 55% 8. Owner Estimate : IDR 372,728,560,053 (Sub – Package A) IDR 363,818,391,263 (Sub – Package B)	

3.3 CONTRACT SUMMARY

SUMMARY CONTRACT PRICE MANPOWER SUPPORT CONTRACT FOR ENGINEERING PACKAGE A

PERSONNEL PERIOD	OVERALL SUMMARY		PERIOD BREAKDOWN					
	169 Personnel 30 months		169 Personnel 12 months		169 Personnel 12 months		169 Personnel 6 months	
A. Personnel Cost								
A.1. Unit Rate								
Monthly Wage (including tax)	143.810.328.836	IDR	55.587.873.856	IDR	60.105.921.536	IDR	28.116.533.444	IDR
Excessive Working Hour Compensation	61.912.124.658	IDR	23.429.818.788	IDR	25.069.906.104	IDR	13.412.399.765	IDR
BPJS Ketenagakerjaan	6.231.574.633	IDR	2.372.950.185	IDR	2.520.186.973	IDR	1.338.437.475	IDR
Rotational Transport Allowance (FIELD)	14.640.000.000	IDR	5.856.000.000	IDR	5.856.000.000	IDR	2.928.000.000	IDR
Personal protective Equipment (FIELD)	2.927.925.000	IDR	975.975.000	IDR	975.975.000	IDR	975.975.000	IDR
Sub Total Unit Rate	229.521.953.127	IDR	88.222.617.830	IDR	94.527.989.612	IDR	46.771.345.685	IDR
A.2. Non-Unit Rate								
Annual THRK Allowances	9.656.990.311	IDR	3.003.822.922	IDR	3.214.090.526	IDR	3.439.076.863	IDR
Annual Leave Allowances	9.656.990.311	IDR	3.003.822.922	IDR	3.214.090.526	IDR	3.439.076.863	IDR
Meal & Accomodation Allowances	1.762.500.000	IDR	705.000.000	IDR	705.000.000	IDR	352.500.000	IDR
Shift Allowances	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
Annual Transport Allowances for CITY Personnel	459.043.906	IDR	176.445.236	IDR	189.055.979	IDR	93.542.691	IDR
Overtime/CDO Site Allowances	22.994.433.383	IDR	8.889.689.259	IDR	9.268.170.947	IDR	4.836.573.177	IDR
Mission Allowances	14.287.413.383	IDR	5.406.881.259	IDR	5.785.362.947	IDR	3.095.169.177	IDR
Training Allowances	4.590.439.063	IDR	1.764.452.357	IDR	1.890.559.792	IDR	935.426.914	IDR
Additional PPE & PPE for CITY Personnel	8.033.268.359	IDR	3.087.791.624	IDR	3.308.479.636	IDR	1.636.997.099	IDR
Severance Payment	25.602.643.542	IDR	-	IDR	-	IDR	25.602.643.542	IDR
B.1. SubTotal PROVISION & MISC EXPENDITURE	97.043.722.256	IDR	26.037.905.577	IDR	27.574.810.354	IDR	43.431.006.325	IDR
Total Personnel Cost	326.565.675.383	IDR	114.260.523.407	IDR	122.102.799.966	IDR	90.202.352.010	IDR
B. Overhead & Profit of Personnel Cost								
Overhead & profit	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
Total Overhead & Profit of Personnel Cost	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
C. Bidable Item								
Health Benefit	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
Annual Medical Check up	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
Life Insurance	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
Total Bidable Item	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
D. Overhead & Profit of Bidable Item								
Overhead & profit	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
Total Overhead & Profit of Bidable Item	-	IDR	-	IDR	-	IDR	-	IDR
	326.565.675.383	IDR	114.260.523.407	IDR	122.102.799.966	IDR	90.202.352.010	IDR

Kontrak Summary sebelum Penawaran:

Format tabel kontrak summary dirancang sendiri dan disiapkan oleh PHM yang disusun dengan masing-masing komponen biaya;

A.1 Unit rate terdiri dari :

Monthly Wage (Including tax), Execissive Working Hours Compensation (EWHC), BPJS Ketenagakerjaan, Rotational Transport (Field) dan Personal Protective Equipment (Filed)

A.2 Non Unit Rate terdiri dari:

Annual THRK Allowance, Annual Leave Allowance, Meal & Accomodation Allowance, Shift Allowance, Annual Transport Allowance for City Personnel, Overtime/CDO Site Allowance, Mission Allowance, Training Allowance, Additional PPE & PPE for City Personnel dan Severance Pay.

KONTRAK SUMMARY SAAT PROSES LELANG	TOTAL 30 BULAN	2019 9 BULAN	2020 12 BULAN	2021 9 BULAN
A.1 Unit Rate	Rp 229.521.953.127	Rp 68.856.585.938	Rp 91.808.781.251	Rp 68.856.585.938
A.2 Non Unit Rate	Rp 97.043.722.256	Rp 29.113.116.677	Rp 38.817.488.902	Rp 29.113.116.677
Total Personnel Cost	Rp 326.565.675.383	Rp 97.969.702.615	Rp 130.626.270.153	Rp 97.969.702.615
B. Overhead & Profit Personnel Cost	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
C. Bidable Item	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
D. Overhead & Profit Bidable Item	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
TOTAL	Rp 326.565.675.383	Rp 97.969.702.615	Rp 130.626.270.153	Rp 97.969.702.615

Dasar perhitungan unit rate adalah wage/gaji pokok yang sudah diisi dan ditentukan oleh PHM, dan komponen biaya-biaya pada Excessive Working Hours Compensation (EWHC), BPJS Ketenagakerjaan, Rotational Transport (Field) dan Personal Protective Equipment (Field) terisi secara otomatis dengan formula yang telah diisi PHM dengan rumus perhitungan untuk tiap-tiap kolom.

Perhitungan non-unit rate untuk THRK dan Annual Leave dan severance payment juga akan terisi secara otomatis dengan formula rumus perhitungan yang sudah di input oleh PHM berdasarkan input data gaji pokok untuk masing-masing posisi. Sedangkan biaya meal & accommodation allowance, shift allowance, annual transport allowance for city personnel, overtime/CDO site allowance, mission allowance, training allowance dan additional PPE & PPE for city personnel komponen biaya ini juga ada ketentuan yang di rumuskan oleh PHM didalam kontrak.

Sebelum penawaran, tabel remunerasi-unit rate, bidable item dan contract summary untuk 169 posisi dan untuk 30 bulan selama, sudah terjumlah bahwa;

- **Total personnel cost** : **Rp 326.565.675.383**
- **Batasan Harga Penawaran Total Kontrak** : **Rp 354.092.132.050**

Penawaran harga dari peserta lelang **hanya untuk kolom hijau muda** pada tabel bidable item/variable cost yaitu harga untuk :

- Health Insurance
- Annual Medical Check Up (AMCU)
- Life Insurance
- Overhead & Profit dalam % dari total personnel cost
- Overhead & Profit dalam % dari total bidable item

Perbedaan Jumlah UNIT RATE antara Tabel Kontrak Summary dan Tabel Unit Rate

KOMPONEN BIAYA	TABEL KONTRAK SUMMARY		TABEL UNIT RATE
	TOTAL 30 BULAN	PER BULAN	PER BULAN
A1. Unit Rate			
Monthly Wage (including tax)	Rp 143.810.328.836	Rp 4.793.677.628	Rp 4.632.322.822
Excessive Working Hour Compensation	Rp 61.912.124.658	Rp 2.063.737.489	Rp 1.952.484.899
BPJS Ketenagakerjaan	Rp 6.231.574.633	Rp 207.719.154	Rp 172.419.436
Jaminan Pensiun	Rp -	Rp -	Rp 25.326.413
Rotational Transport Allowance (FIELD)	Rp 14.640.000.000	Rp 488.000.000	Rp 488.000.000
Personal protective Equipment (FIELD)	Rp 2.927.925.000	Rp 97.597.500	Rp 81.331.250
Sub Total Unit Rate	Rp 229.521.953.127	Rp 7.650.731.771	Rp 7.351.884.820
A.2 Non-Unit Rate			
Annual THRK Allowances	Rp 9.656.990.311	Rp 321.899.677	Rp -
Annual Leave Allowances	Rp 9.656.990.311	Rp 321.899.677	Rp -
Meal & Accomodation Allowances	Rp 1.762.500.000	Rp 58.750.000	Rp -
Shift Allowances	Rp -	Rp -	Rp -
Annual Transport Allowances for CITY Personnel	Rp 459.043.906	Rp 15.301.464	Rp -
Overtime/CDO Site Allowances	Rp 22.994.433.383	Rp 766.481.113	Rp -
Mission Allowances	Rp 14.287.413.383	Rp 476.247.113	Rp -
Training Allowances	Rp 4.590.439.063	Rp 153.014.635	Rp -
Additional PPE & PPE for CITY Personnel	Rp 8.033.268.359	Rp 267.775.612	Rp -
Severance Payment	Rp 25.602.643.542	Rp 853.421.451	Rp -
B.1 SubTotal PROVISION & MISC EXPENDITURE	Rp 97.043.722.256	Rp 3.234.790.742	Rp -
Total Personnel Cost	Rp 326.565.675.383	Rp 10.885.522.513	Rp -
B. Overhead & Profit of Personnel Cost			
Overhead & profit	Rp -	Rp -	Rp -
Total Overhead & Profit of Personnel Cost	Rp -	Rp -	Rp -
C. Bidable Item			
Health Benefit	Rp -	Rp -	Rp -
Annual Medical Check up	Rp -	Rp -	Rp -
Life Insurance	Rp -	Rp -	Rp -
Total Bidable Item	Rp -	Rp -	Rp -
D. Overhead & Profit of Bidable Item			
Overhead & profit	Rp -	Rp -	Rp -
Total Overhead & Profit of Bidable Item	Rp -	Rp -	Rp -
TOTAL NILAI KONTRAK	Rp 326.565.675.383	Rp -	Rp -

*) ada perbedaan
Rp 298.846.951/bulan

Selain kolom gaji pokok yang di sudah ditentukan berdasarkan gaji pokok karyawan yang sudah ada dan dinput oleh PHM pada tabel remuneration Unit Rate, tabel remuneration yang disiapkan oleh PHM yang sudah terisi dengan formula rumus perhitungan pada tiap-tiap kolom dan ketiga tabel remuneration ini sudah *linked* (bertautan) antara tabel bidable item/variable cost, tabel unit rate dan tabel contract summary.

Ada temuan perbedaan angka pada sub-total Unit Rate pada table unit rate dengan tabel contract summary sejumlah Rp 298.846.251 per bulan, dan perbedaan ini mencapai Rp 8.965.408.527 untuk 30 bulan selama periode kontrak. Angka yang cukup signifikan.

3.4 MINUTES OF PRE-BID MEETING / RISALAH RAPAT PRE-BID

Dalam Huruf D Angka 1. dijelaskan mengenai Nature of Contract yakni “Manpower Contract Service. Blanket Contract with fix unit price during Contract duration. Company will issue specific Call-Out”. Sejak awal lelang ini sudah menyatakan bahwa jenis kontrak ini merupakan Kontrak Harga Satuan (Unit Rate) dan perhitungan nilai kontrak adalah berdasarkan nilai harga satuan yang telah ditentukan oleh PHM sejak awal pelaksanaan lelang yang akan digunakan selama berlangsungnya Kontrak ini. Dan penentuan harga satuan oleh PHM adalah berdasarkan gaji pokok tenaga kerja yang sudah ada dan sedang bekerja di PHM yang akan mengisi masing-masing posisi dalam tabel remunerasi-unit rate. Dalam hal ini, Harga satuan dapat dilihat pada Tabel Remuneration-Unit Rate yang menjadi bagian dari Dokumen Komersial Lelang DSPS000121-RA dan juga menjadi bagian dari Kontrak.

Page 4 of 8

MINUTES OF PRE-BID MEETING Tender No. : DSPS000121-RA MANPOWER SUPPORT SERVICES FOR ENGINEERING		 
Day/Date : Thursday / 30 August 2018 Location : PROCUREMENT COMMITTEE Meeting Room, CCL Building- PT PERTAMINA HULU MAHAKAM Jl. Longikis, Balikpapan, 76123		
D	CONTRACTUAL CLARIFICATION 1. Nature of Service : Manpower Contract Service. Blanket Contract with fix unit price during CONTRACT duration. COMPANY will issue specific Call-Out (Contract Release Order) for a WORK to be performed by the CONTRACTOR.	

4. PMU mengikuti semua proses dan prosedur lelang no. DSPS000121-RA ini, dan sesuai dengan persyaratan dan ketentuan dan instruksi dokumen lelang maka pada tanggal 18 September 2018 penutupan lelang PMU menyerahkan dokumen administrasi, dokumen teknis, dokumen komersial sebagai dokumen penawaran termasuk Financial Capability dan Surat Dukungan Bank sebesar Rp 50 Milyar dari bank Mandiri serta Jaminan Penawaran (Bank Garansi) sebesar Rp 2 Milyar.
5. PHM mengirimkan hasil evaluasi komersial pada tanggal 16 Nopember 2018 melalui surat No Fax.: 3498/PHM/C&P/CTC/CTC2/ra/2018-S0 peringkat masing-masing peserta lelang berdasarkan hasil evaluasi perhitungan tingkat komponen dalam negeri (lokal konten) yang menyatakan bahwa PMU berada peringkat pertama rendah senilai Rp 354.092.188.580 dibandingkan dengan 3 peserta lelang lainnya.
6. Pada tanggal 10 Desember 2018 PHM mengirimkan notifikasi pemenang lelang ke melalui surat No Fax.: 3909/PHM/C&P/CTC/CT2/id/2018-S0 yang menyatakan pemenang lelang DSPS000121-RA Manpower Support Services for Engineering adalah : PT. PARAS MEGAH UTAMA untuk Sub Paket A dan PT. Supraco Indonesia untuk Sub Paket B.
7. PMU menerima Fax of Outline Order (FOO) Outline Agreement No: 4600005811 pada tanggal 11 Januari 2019, Ref. 311/PHM/C&P/CTC/CT2/id/2019-S0 yang pada pokoknya di dalam Dokumen tersebut, PMU dinyatakan sebagai pemenang secara definitive untuk Lelang DSPS000121-RA dan dokumen lelang ini menjadi Kontrak No. 4600005811 yang kemudian berdasarkan FOO ini dinyatakan juga bahwa syarat dan ketentuan yang menjadi lingkup pekerjaan di dalam Kontrak tersebut adalah syarat dan ketentuan yang berlaku dan dinyatakan sesuai dengan ketentuan di dalam Kontrak sesuai hasil Lelang dan terhitung sejak FOO dikeluarkan sampai dengan pelaksanaan dan berlangsungnya Kontrak. PHM tidak pernah menyatakan adanya perubahan lingkup kontrak, sehingga berpegang kepada dokumen kontrak sesuai hasil lelang, PMU meyakini bahwa PHM akan menjalankan Kontrak ini sesuai dengan kesepakatan di dalam kontrak hasil lelang.

II. PELAKSANAAN KONTRAK

1. 1 April 19 : PMU mulai menjalankan Kontrak ke-2 dari PHM Kontrak no. 4600005811 Manpower Support for Engineering Services Pack A dengan detail sebagai berikut :
 Nomor Kontrak : 460000581
 Nama Kontrak : Manpower Support Services for Engineering Pack-A (ECP)
 Nilai Kontrak : IDR 354.092.188.580
 Periode Kontrak : 1 April 2019 - 30 September 2021 (30 Bulan)
 Jumlah Personil : 169 orang
 Jaminan Pelaksanaan : Rp 17.704.609.429
2. 24 Juni 19 : PHM mengeluarkan Surat Peringatan Pertama untuk Kontrak 4700005811 karena keterlambatan pembayaran upah karyawan PMU di bulan Juni 2019.
3. 28 Juni 19 : PHM mengeluarkan Surat Peringatan Ketiga dan Penalti untuk Kontrak 4700005811 karena bukti pembayaran BPJS Ketenagakerjaan tertanggal 11 Juni, padahal aturan UU yang berlaku paling lambat bayar tanggal 10 tiap bulannya dan fasilitas akan diberhentikan jika pembayaran tidak dilakukan pada jatuh tempo bulan berikutnya.
4. 01 Juli 19 : PMU mengirimkan surat sanggahan atas dasar pengenaan penalti pada pembayaran BPJS untuk Kontrak 4600005811 (dan Kontrak 4600005776).
5. 04 Juli 19 : PHM mencabut pengenaan penalti pada pembayaran BPJS, tetapi tetap mengeluarkan Surat Peringatan Ketiga untuk Kontrak 4600005811 (dan Kontrak 4600005776).
6. 15 Juli 19 : Pertemuan dengan management PHM/VP Coordination-Corporate Communication – Bapak Agus Suprijanto; dalam rapat tersebut hal-hal utama adalah; PMU menyampaikan bahwa hal yang terjadi pada Kontrak 4600005776 juga terjadi pada Kontrak 4600005811, yakni berdasarkan realisasi 3 bulan pelaksanaan, maka proyeksi realisasi kontrak sampai akhir periode maximum 46% dari nilai kontrak Rp 354 Milyar, yaitu Rp 162 Milyar, dan PMU meminta PHM untuk melakukan amendemen pada perubahan nilai kontrak sesuai dengan realisasi pelaksanaan yang sedang berjalan.
 PHM melalui VP ACE menyampaikan akan mengevaluasi semua kontrak yang sama dibawah departemen MCP/HRO akan tetapi sampai sekarang PHM dan PMU belum menandatangani MoM hasil dari pertemuan tersebut.
7. 19 Juli 19 : PHM menerapkan Sanksi Merah ke PMU melalui surat No.004/LEGCO0/2019-S0 tertanggal 19 Juli 2019
8. 22 Juli 19 : PMU menambahkan tanggapan kedalam MoM sesuai dengan pembicaraan yang terjadi pada meeting tanggal 15 Juli 2019, dan ditolak oleh PHM.
9. 24 Juli 19 : Perwakilan PHM berbicara dengan PMU apabila PMU gagal bayar gaji tepat waktu maka PHM berhak memindahkan karyawan PMU ke kontraktor lain. PMU merespon bahwa kelancaran operasional PHM adalah menjadi prioritas utama. Perwakilan PHM segera mengirimkan MoM berdasarkan pembicaraan lewat telepon dan meminta PMU untuk menanda tangani, dan faster payment tidak akan di akomodasikan jika MoM tersebut tidak ditanda tangani.
10. 25 Juli 19 : PMU mengirimkan surat ke PHM No.214/AP-PMU/VII/19L tertanggal 25 Juli 2019 Surat Sanggahan atas Penerapan Sanksi Merah.

- 11.08 Aug.19: PHM menginformasikan bahwa CRO (Contract Release Order) Kontrak 4700005811 yang sudah ditandatangani telah siap dan dapat diambil di kantor PHM Jakarta.
CRO no. 4200132217 yang dikeluarkan oleh PHM tersebut berfungsi sebagai budgeting dengan nilai sebesar Rp 60.195.672.058 untuk periode berlaku dari April 2019 sampai dengan Desember 2019.
- 12.22 Aug.19: PMU mengirimkan surat ke PHM No. 235/AP-PMU/VII/19L ke Bapak John Anis - General Manager dengan substansi pokok untuk dapat menyelesaikan perselisihan paham yang telah terjadi secara musyawarah untuk mufakat sesuai dengan ketentuan di dalam Kontrak 4600005811 (dan Kontrak 4600005776) akan tetapi surat tersebut tidak ditanggapi oleh PHM.
- 13.03 Sep.19: PMU mendapatkan surat undangan dari Dinas Ketenagakerjaan Balikpapan untuk meeting klarifikasi dengan perwakilan karyawan dan perwakilan PHM terkait dengan masalah ketenagakerjaan dengan para karyawan di Kontrak 4700005811 pada tanggal 9 September 2019 di kantor dinas ketenagakerjaan Balikpapan.
- 14.09 Sep.19: PMU menghadiri rapat klarifikasi dengan para perwakilan karyawan di Kontrak 4700005811 yang difasilitasi oleh Dinas Ketenagakerjaan Balikpapan dan dihadiri juga oleh perwakilan PHM.
Adapun dalam rapat klarifikasi tersebut menghasilkan kesepakatan bahwa PMU akan melakukan pembayaran kepada karyawan sesuai dengan ketentuan di dalam kontrak kerja masing-masing karyawan yakni pembayaran gaji pokok pada tanggal 23 dan pembayaran kompensasi lainnya pada akhir bulan berjalan.
- 15.30 Sep.19 : PHM gagal bayar tepat waktu terhadap tagihan invoice PMU yang jatuh tempo di tanggal 30 September dan tidak ada pemberitahuan kepada PMU mengenai keterlambatan pembayaran ini yang mengakibatkan PMU juga menjadi terlambat untuk melakukan pembayaran tunjangan-tunjangan kepada karyawan Kontrak 4700005811 di tanggal tersebut.
16. 01 Okt.19: Bapak Hasan Ismail (Perwakilan PHM) memberikan teguran kepada PMU melalui email mengenai tidak terbayarkannya tunjangan-tunjangan ke karyawan PMU di tanggal 30 Sep 19 tersebut. PMU menjelaskan bahwa tidak terbayarkannya tunjangan karyawan tersebut adalah akibat dari keterlambatan PHM untuk membayarkan tagihan PMU yang sudah jatuh tempo di tanggal 30 September dan tanpa ada pemberitahuan sebelumnya.
PMU menjelaskan bahwa PMU memasukan tambahan dana kas melalui elektronik transfer yang diharapkan bisa masuk ke rekening PMU di hari yang sama dan Tim PMU telah stand-by sampai dengan tengah malam pada tanggal 30 September 2019 untuk melakukan pembayaran tunjangan-tunjangan tersebut kepada masing-masing karyawan secara system transfer online yang dapat dilaksanakan pada saat kapanpun juga. Namun sangat disayangkan, pada tanggal tersebut, PHM justru tidak menjalankan kewajibannya untuk melakukan pembayaran tagihan PMU secara tepat waktu secara kontraktual tanpa ada pemberitahuan sebelumnya.
Adapun respon terakhir dari Bpk. Hasan Ismail adalah bahwa keterlambatan pembayaran oleh PHM kepada PMU itu tidak ada hubungannya antara kewajiban pembayaran PMU kepada karyawan-karyawan.
- 17.04 Okt.19 : Bapak Rizky-Ananda Rindawan salah seorang karyawan dari PHM mengirimkan email pemberitahuan kepada semua vendor dan/atau kontraktor dari PHM terkait penjelasan pembayaran yang dilakukan oleh PHM pada tanggal 1 Oktober 2019 di mana di dalam surat PHM No. FIN/443/CC/af/2019-S4 yang menjelaskan bahwa terjadi permasalahan di system BNIDirect BNI yang mengakibatkan tertundanya pembayaran kepada rekanan PHM pada tanggal 30 September 2019 "Value Date".

18. 14 Okt.19 : PMU menghadiri meeting dengan SKK Migas perihal permohonan PHM untuk pengenaan sanksi hitam kepada PMU terkait dengan pelaksanaan kontrak Kontrak Kontrak 4600005811 (dan Kontrak 4600005776). Dalam meeting ini, PMU memberikan klarifikasi serta penjelasan kepada SKK Migas mengenai ketidaksesuaian dan perubahan lingkup kontrak yang dijalankan oleh PMU. Dan PMU secara berkala mengirimkan bukti-bukti yang mendukung dalil PMU melalui email ke pihak SKK Migas perihal ketidaksesuaian serta perubahan lingkup Kontrak tersebut.
19. 22 Okt.19 : PMU menghadiri meeting ke-2 kalinya dengan SKK Migas dengan topik mengenai permohonan PHM pengenaan sanksi hitam kepada PMU. Dalam meeting ke-2 ini PMU diminta untuk memberikan bukti dokumen pendukung berupa cash in & cash out selama pelaksanaan kontrak yang membuktikan ketidaksesuaian lingkup kontrak yang menyebabkan ke 2 kontrak ini menjadi tidak feasible maupun bankable.
20. 25 Okt.19 : Mengikuti permintaan SKK Migas, PMU mengirimkan dokumen cash-in & cash out yang terjadi selama pelaksanaan kontrak yang membuktikan bahwa lingkup kontrak telah berubah yang mengakibatkan kontrak menjadi tidak feasible dan bankable dan terutama merugikan kontraktor secara Finansial.
21. 14 Jan.20 : PMU mengirimkan surat No. 001/AP-PMU/I/20L perihal Pengajuan Perubahan Jaminan Pelaksanaan Kontrak No. 4600005811 - Manpower Support for Engineering Services Package A di mana dalam surat itu kami menjelaskan kepada PHM bahwa dengan jenis kontrak yang merupakan Kontrak Multiyears, berdasarkan PTK 007 Rev.04 maka PMU mengajukan perubahan nilai jaminan pelaksanaan bank garansi kepada PHM dengan dasar perhitungan nilai jaminan pelaksanaan sebesar 5% terhadap nilai prorata nilai KONTRAK pertahun dengan masa berlaku sampai dengan TANGGAL SELESAI atau tanggal dimana KONTRAK telah diakhiri berdasarkan ketentuan pasal pengakhiran manapun yang lebih dulu terjadi, ditambah sekurang-kurangnya 90 (Sembilan puluh) hari kalender setelah tanggal penyelesaian KONTRAK dan KONTRAKTOR setuju untuk memperpanjang masa berlaku jaminan pelaksanaan sampai KONTRAKTOR dapat memenuhi seluruh kewajibannya berdasarkan KONTRAK”
22. 12 Mar.20 : PHM mengirimkan surat No. 02442/CPCTC02/2020-S0 perihal Jaminan Pelaksanaan Kontrak No. 4600005811 - Manpower Support for Engineering Services Package A yang pada pokoknya di dalam surat itu PHM menerima permintaan perubahan nilai jaminan pelaksanaan yang kami ajukan pada bulan januari 2020 dengan nilai jaminan pelaksanaan terbaru adalah sebesar Rp 7.081.843.772.
23. 29 Apr.20 : PMU melalui email memberitahukan dan mengirimkan Salinan Jaminan Pelaksanaan yang telah diamandemen kepada PHM.
24. 30 Apr.20 : Bapak Indra Herdianto (Perwakilan PHM) mengirimkan email dengan lampiran surat PHM No. 105/PHMGMO/2020-S0 yang ditandatangani oleh Bapak Jhon Anis selaku GM dari PHM yang pada pokoknya di dalam surat tersebut menjelaskan bahwa dikarenakan krisis global yang berakibat ke harga minyak dan gas bumi secara global maka PHM melalui Supply Chain Management beserta dengan fungsi teknis terkait akan melakukan review secara comprehensive terhadap pelaksanaan kontrak dengan tujuan mengidentifikasi pengurangan cost dalam pelaksanaan kontrak di masing-masing kontraktor di mana Kontrak 4600005811 termasuk di dalamnya.
Dalam surat tersebut, PHM juga meyakinkan bahwa tujuan Utama mereka adalah untuk mencari solusi yang dapat menguntungkan para pihak sehingga kepastian pelaksanaan kontrak tetap dapat berjalan dengan baik dan lancar.
25. 14 Mei 20 : Ibu Rizka Melinda selaku perwakilan PHM mengundang PMU untuk meeting secara online dengan perwakilan PHM pada tanggal 19 Mei 2020 untuk membahas teknis perubahan nilai kontrak baru untuk Kontrak 4600005811.

26. 19 Mei 20 : PMU melakukan meeting dengan PHM melalui WebEx Online Meeting yang pada pokoknya membicarakan perubahan nilai Kontrak 4600005811 dengan merujuk surat dari PHM No. 105 perihal cost reduction/efficiency. Dalam meeting tersebut PMU menyetujui proposal dari PHM untuk mengurangi nilai kontrak menjadi Rp 12.836.551.365 dengan melakukan estimasi nilai realisasi kontrak akhir dan PMU diminta untuk mengirimkan surat konfirmasi terhadap proposal perubahan nilai kontrak tersebut.
27. 27 Mei 20 : Saudari Rizka Melinda (perwakilan PHM) mengirimkan risalah rapat antara PMU dengan PHM yang dilaksanakan pada tanggal 19 Mei 2020 melalui email.
28. 29 Mei 20 : PMU melalui email mengirimkan Risalah Rapat tanggal 19 Mei 2020 yang telah ditandatangani oleh Pihak PMU beserta dengan surat dari PMU dengan nomor 058/AP-PMU/V/20L perihal Konfirmasi atas surat No. 105/PHMGMO/2020-SO tertanggal 22 April 2020 tentang Cost Optimization in the Contracts yang pada pokoknya di dalam surat tersebut, PMU setuju dengan proposal perubahan nilai kontrak yang diajukan oleh PHM dengan merujuk pada estimasi nilai akhir kontrak.

DESKRIPSI	JUMLAH POSISI	DURASI (30 BULAN)	%	RATA-RATA PER BULAN
Kontraktual	169	Rp 354.092.188.580		Rp 11.803.072.953
Realisasi Pelaksanaan	151- 78	Rp 111.308.787.021	31%	Rp 3.710.292.901
Tidak Digunakan		Rp 242.783.401.559	69%	

Selain itu di dalam surat tersebut, PMU telah menjelaskan kepada PHM bahwa pada pokoknya Kontrak 4600005811 ini telah berubah lingkupnya dan mengakibatkan kerugian kepada PMU.

Bahwa kemudian pada faktanya sepanjang tahun 2020 tersebut, PHM tidak pernah melakukan follow up sesuai dengan risalah rapat yang diberikan oleh PHM kepada PMU untuk ditandatangani.

29. 21 Mei 21 : BANI mengeluarkan Putusan Arbitrase no. 43020/II/ARB-BANI/2020 yang **menghukum PHM atas perbuatan wanprestasi di Kontrak 4600005776 dan menghukum PHM untuk melakukan kewajiban pembayaran ke PMU sebesar Rp 4.957.761.161** (Empat Milyar Sembilan Ratus Lima Puluh Tujuh Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Satu Ribu Seratus Eenam Puluh Satu Rupiah) ditambah $\frac{1}{2}$ (satu per dua) bagian dari biaya administrasi, biaya pemeriksaan, dan biaya Arbiter sehubungan dengan proses arbitrase dari perkara Nomor: 43020/II/ARB-BANI/2020 antara PMU sebagai Pemohon melawan PHM sebagai Termohon, sebesar Rp 707.943.500,- (Tujuh Ratus Tujuh Juta Sembilan Ratus Empat Puluh Tiga Ribu Lima Ratus Rupiah), sehingga totalnya menjadi Rp 5.665.704.661 (Lima Milyar Enam Ratus Enam Puluh Lima Juta Tujuh Ratus Empat Ribu Enam Ratus Enam Puluh Satu Rupiah) kepada PMU. Adapun jatuh tempo pembayaran tersebut ditanggal 20 Juni 2021.
30. 12 Jul 21 : PMU mengirimkan surat no. 073/AP-PMU/VII/21L perihal permintaan agar PHM untuk melaksanakan pembayaran ke PMU sesuai dengan putusan BANI agar dapat membantu cashflow untuk Kontrak 4600005811 dan surat no. 074/AP-PMU/VII/21L perihal tindak lanjut penyesuaian nilai Kontrak 4800005811 berdasarkan aktual realisasi pelaksanaan sampai dengan bulan September 2021 sehingga nilai Kontrak baru menjadi Rp 123.836.551.365 berdasarkan MoM tanggal 19 Mei 2020 poin 3.
31. 23 Jul 21 : PHM mengirimkan surat no.180/PHI60000/2021-SO yang menginformasikan bahwa PHM pada tanggal 8 Juli 2021 telah mengajukan permohonan pembatalan putusan arbitrase melalui Pengadilan Negeri Jakarta Selatan terdaftar dengan No. 606/Pdt.Sus-Arbt/2021/PN JKT SEL sehingga menolak untuk melakukan pembayaran putusan arbitrase sampai proses di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan selesai berproses.

32. 12 Agu.21 : PMU mengirimkan surat No. 082/AP-PMU/VIII/21L perihal permohonan pembayaran tagihan PMU untuk dapat dibayarkan pada tanggal 23 Agustus 2021 di mana di dalam surat tersebut PMU menjelaskan bahwa selama pelaksanaan Kontrak 4600005811 ini PMU telah mengalami akumulasi kerugian yang sangat besar.
33. 02 Sep 21 : Majelis Hakim Pengadilan Negeri Jakarta Selatan dalam putusannya No. 606/Pdt.Sus-Arbt/2021/PN JKT SEL tertanggal 2 September 2021 menyatakan **menolak untuk seluruhnya Permohonan Pembatalan Putusan Arbitrase yang diajukan oleh PHM.**
34. 16 Sep.21 : PMU mengirimkan surat No. 091/AP-PMU/IX/21L perihal permohonan pembayaran tagihan PMU untuk dapat dibayarkan pada tanggal 23 September 2021 sehingga PMU dapat melakukan pembayaran kepada karyawan secara tepat waktu, di mana di dalam surat tersebut PMU kembali lagi menjelaskan bahwa selama pelaksanaan Kontrak 4600005811 ini PMU telah mengalami akumulasi kerugian yang sangat besar.
35. 20 Sep.21 : PMU kembali mengirimkan surat no. 092/AP-PMU/IX/21L berisi tentang peringatan untuk melakukan pembayaran putusan BANI No. 43020/2020 paling lambat pada tanggal 22 September 2021 dan pada faktanya sampai Kontrak ECP ini berakhir bahkan sampai akhir tahun 2021, PHM tidak melakukan pembayaran yang ditentukan oleh putusan BANI no. 43020/2020 dan juga kami tidak mendapatkan respon ataupun surat balasan dari PHM Adapun pembayaran terhadap Putusan BANI tersebut baru dilakukan pada bulan Mei 2022.
36. 30 Sept 21 : Kontrak 4700005811 berakhir dan PHM tidak pernah melakukan perubahan nilai kontrak/amendemen pada Kontrak 4700005811 seperti yang disetujui pada pertemuan 20 Mei 2020. PHM juga belum membayarkan kewajibannya hasil putusan hukum Pengadilan Negeri Jakarta Selatan dan hasil putusan BANI.
37. 19 Apl 22 : PMU melalui Kuasa Hukumnya mengirimkan surat Somasi ke PHM untuk segera dalam tempo waktu 7 hari membayarkan ke PMU sebesar Rp 5.665.704.661 sesuai dengan putusan Arbitrase dan putusan Pengadilan Negeri Selatan
38. 28 Apl 22 : PHM membalas tanggapan surat Somasi PMU yang mengkonfirmasi untuk melaksanakan kewajibannya untuk melakukan pembayaran sesuai dengan putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan dan BANI selambat-lambatnya pada tanggal 31 Mei 2022.
39. 17 Mei 22 : PMU menerima pembayaran sebesar Rp 5.665.704.661 melalui bank transfer dari PHM untuk membayarkan kewajibannya atas putusan Pengadilan Negeri dan putusan BANI.

III. KESIMPULAN

Ringkasan Kontrak 4600005811 sesuai dengan dokumen lelang dan penawaran dari PMU dan dokumen Kontrak yang ditandatangani :

Lingkup pekerjaan sesuai dengan Dokumen Lelang dan penjelasan di dalam Prebid Meeting :

“Pelaksanaan jasa adalah berupa penyediaan jasa karyawan dengan jabatan dan nilai harga satuan yang sudah ditentukan secara tetap dan mengikat di dalam Dokumen Komersial Tender di mana karyawan-karyawan yang akan dimobilisasi hampir sebagian besar merupakan karyawan yang telah bekerja (“Existing Personnel”) di PHM”

Adapun pelanggaran-pelanggaran yang terjadi adalah sebagai berikut :

1. Perubahan Lingkup Kontrak yang sangat signifikan dan melanggar ketentuan yang diatur di dalam PTK 007 Rev. 04 beserta dengan Petunjuk Pelaksanaannya yakni sebagai berikut :
 - a. **Terjadinya perubahan klausul Kontrak pada Apendiks 3 poin 3.2 tanpa melalui proses Amandemen yang mengakibatkan perubahan lingkup kontrak** di mana seharusnya Dokumen Kontrak sesuai hasil Lelang pada saat sejak evaluasi penawaran sudah tidak dapat berubah karena merupakan pelanggaran **Post Bidding**;

Dokumen LELANG Klausul Apendiks 3

3.2 DESKRIPSI JASA

KONTRAKTOR harus menyediakan JASA kepada PERUSAHAAN melalui PEKERJA PELAKSANA JASAny. Daftar posisi maupun deskripsi pekerjaan dari posisi-posisi tersebut akan dicantumkan dalam SURAT PERINTAH KERJA yang akan dikeluarkan oleh PERWAKILAN PERUSAHAAN.

Deskripsi pekerjaan tersebut hanya untuk digunakan sebagai referensi. Perubahan tertentu atau seluruhnya pada tanggung jawab aktual dan/atau deskripsi pekerjaan PEKERJA PELAKSANA JASA masih dapat dilaksanakan.

3.2 DESCRIPTION OF THE SERVICES

CONTRACTOR shall provide COMPANY with SERVICE through its SERVICE PERFORMER. List of positions and job description of the positions listed shall be available in the LETTER OF ORDER issued by COMPANY REPRESENTATIVE.

The job description shall only be used as references. Certain changes or total changes in the actual responsibility and/or job description of SERVICE PERFORMER is possible to be implemented.

Dokumen KONTRAK Klausul Apendiks 3

3.2 DESKRIPSI JASA

KONTRAKTOR harus menyediakan JASA kepada PERUSAHAAN melalui PEKERJA PELAKSANA JASAny. Daftar posisi maupun deskripsi pekerjaan dari posisi-posisi tersebut akan dicantumkan dalam SURAT PERINTAH KERJA yang akan dikeluarkan oleh PERWAKILAN PERUSAHAAN.

Daftar posisi dan/atau deskripsi pekerjaan tersebut hanya untuk digunakan sebagai referensi. Perubahan tertentu atau seluruhnya pada daftar posisi dan/atau deskripsi pekerjaan PEKERJA PELAKSANA JASA masih dimungkinkan dengan mempertimbangkan kebutuhan operasional yang ada di PERUSAHAAN.

3.2 DESCRIPTION OF THE SERVICES

CONTRACTOR shall provide COMPANY with SERVICE through its SERVICE PERFORMER. List of positions and job description of the positions listed shall be available in the LETTER OF ORDER issued by COMPANY REPRESENTATIVE.

The list of positions and/or job description shall only be used as references. Certain changes or total changes in the list of positions and/or job description of SERVICE PERFORMER is possible to be implemented subject to COMPANY's operational needs.

- b. Tidak dilampirkannya dokumen Tabel Remuneration-Unit Rate yang berisi rincian daftar posisi dan nilai harga satuan yang ditentukan sejak awal sebagai lingkup pekerjaan di dalam Kontrak sesuai hasil lelang. Padahal dokumen Tabel Remuneration-Unit Rate ini adalah dokumen wajib dan sangat penting karena dokumen ini berisi rincian daftar posisi dan harga satuan yang rinci dari masing-masing posisi dan menjadi dasar perhitungan penawaran PMU dalam pelaksanaan Kontrak 4600005811.

- c. Tidak dikeluarkannya sama sekali dokumen komitmen Call Out Request (“COR”) oleh PHM pada saat pelaksanaan jasa oleh PMU, sebaliknya dokumen yang dikeluarkan justru adalah Dokumen Budgeting berbentuk Contract Release Order (“CRO”) yang dikeluarkan hanya untuk periode tahun 2019, yang bertentangan dengan ketentuan di dalam Kontrak itu sendiri di mana dalam CRO tidak ada komitmen dan kejelasan dari PHM terkait dengan besarnya nilai, waktu, dan volume kerja. Pada kontrak dan secara kontraktual mobilisasi pekerja pada awal kontrak seharusnya memakai Form COR dimana didalam dokumen ada rincian detail komponen-komponen biaya dalam unit rate dan mengacu kepada Dokumen Rincian Remuneration Table-Unit Rate;
- i. Dengan tidak dilampirkannya Dokumen Remuneration Table dan berubahnya klausul kontrak dan tidak dikeluarkannya Dokumen COR, PHM menyatakan bahwa PHM tidak memiliki kewajiban untuk memberikan komitmen kepada PMU untuk kepastian jumlah dan nilai pelaksanaan pekerjaan (Zero Commitment);

Form CALL-OFF REQUEST (COR) yang diatur dalam Kontrak:

PARTICULAR CONDITIONS FOR PETROLEUM SERVICES
FOR
MANPOWER SUPPORT FOR ENGINEERING SERVICES (PACKAGE A)
CONTRACT NO : 4600005811
APPENDIX 7



APPENDIX 7

FORM OF CALL-OFF REQUEST

<<Example>>

<<COMPANY's name>>

CALL-OFF REQUEST

Call-Off Request N°	Date

<<COMPANY's address>>

<<COMPANY's reg. number>>

<<CONTRACTOR's name and adress>>

For the attention of

Dear Sirs,

You are hereby kindly requested to perform the SERVICES described hereafter, in accordance with the CONTRACT referenced herebelow, already in your possession, and with the clauses attached hereto which prevail.
The present CALL-OFF REQUEST together with the above referred CONTRACT and any documents attached thereto shall constitute the CONTRACT.

OUR REFERENCES : CONTRACT Ref: Invoices shall clearly indicate : CONTRACT - Ref.: CALL OFF REQUEST - Ref.: The CC code:	YOUR REFERENCES :	FOR FURTHER INFORMATION PLEASE CONTACT : Tel : e.mail :@pertamina.com
---	---------------------------------	--

OBJECT OF THE CALL OF REQUEST

COMMENCEMENT DATE:

COMPLETION DATE:

Description of the SERVICES :
Insert here a description of the SERVICES (ie, specific location, mobilization point, de-mob point, scheduling constraints, specific equip/personnel required, etc.)

Original / Call-Off Request To be signed and returned within two (2) days after receipt, for the attention of : <<COMPANY's name and address>> For CONTRACTOR : Name : date : Signature:	AMOUNT (estimated): (....) CURRENCY: For COMPANY : Name: Date : Signature :
---	---

Form CONTRACT RELEASE ORDER (CRO) tidak ada dalam Kontrak:

Contract Release Order No: 4200132217
Page 1 of 2
VENDOR/CONTRACTOR Address (51276)
PT. PARAS MEGAH UTAMA
GEDUNG MULTIKA 2ND FLR
JL.MAMPANG PRAPATAN RAYA 71-73
JAKARTA 12790
Indonesia
Tel & Fax No: 021-79752317975232 / 021-7975233
Attention to:
E-mail: info@parasmegahutama.com

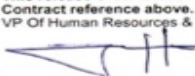



Release Order Creation Date: 16.04.2019
Contract Reference: 4600005811

Your Contact in
PT PERTAMINA HULU MAHAKAM
Name: Alexius PURWOTO
Phone No: 0542-3009
Fax No: 0542-53

This CRO is created for budget of Unit Rate & Provision for Contract OA No. 4600005811 (Manpower Support Serv. for Engineering (Package A)) Period April - December 2019.

THIS CONTRACT RELEASE ORDER (CRO) IS REFER TO OUTLINE AGREEMENT NO. 4600005811

Delivery and Key terms Incoterm and Delivery Place : N/A Delivery Date : --- see PO content --- Payment at : 30 days after end of month from invoice receipt	
For COMPANY's internal use and marking on Boxes by Vendor: Place of Delivery: Balikpapan Final Destination/Use: Recipient: PR: Requestor:	
Number of item(s) in this CRO: 1 Total Net Amount: 60,195,672,058 IDR	Acknowledgement of receipt To be duty stamped, signed and returned to the attention of NURHAYATI NURHAYATI
This release order is based on the terms of the Contract reference above. VP Of Human Resources & General Services  Fahmi Hatta Date: 8/8/2019	
For PT. PARAS MEGAH UTAMA. Position: Signature: Name: Date:	

Contract Release Order No: 4200132217					
Page 2 of 2					
Item	Material/Service	Delivery Date	Qty Unit	Unit Price/Unit Place of delivery	Amount (IDR)
1	2019 - UnitRate & Prov Eng Pack-A			Balikpapan	
	The item covers following services :				
1.10	103691	22,130,761.786 AU	1,000 / 1 AU		22,130,761,786
	HRA - PERS COST+PROFIT+OH (ADMIN SRV)				
1.20	103372	22,130,761.786 AU	1,000 / 1 AU		22,130,761,786
	HRA - PERS COST+PROFIT+OH (TECH HOC)				
1.30	103375	7,967,074.243 AU	1,000 / 1 AU		7,967,074,243
	HRA - PROV -MISC EXPENDITURE (ADMIN SRV)				
1.40	103371	7,967,074.243 AU	1,000 / 1 AU		7,967,074,243
	HRA - PROV -MISC EXPENDITURE (TECH HOC)				
Gross Price				IDR	60,195,672,058
Total Amount				IDR	60,195,672,058
Exclude VAT					
Remarks:					
1. The Invoicing process and documents shall refer to Scope of Work of OA 4600005811 (Manpower Support Serv. for Engineering (Package A)).					
2. The value on this CRO is only estimation of activity during the designated period. Final value to be paid by Company shall refer to actual invoice as approved by Company.					
3. Contractor shall submit the invoice not later than 6 months after completion of activity. Company has the right to return and to not pay any expired invoices.					
4. Term of payment shall refer to Company policy.					

- ii. Kontrak yang seharusnya memiliki nilai ekonomis yang kemudian berubah menjadi kontrak yang tidak feasible dan bankable yang mengakibatkan kerugian secara materiil dan imateriil kepada PMU dikarenakan berubahnya posisi dan gaji pokok tenaga kerja pada saat pelaksanaan, namun nilai realisasi penyerapan akhir Kontrak hanya sebesar Rp 111.308.787.021 (31% dari Nilai Kontrak sesuai hasil lelang);

DESKRIPSI	JUMLAH PERSONIL	DURASI (30 BULAN)	%	CASHFLOW RATA-RATA PER BULAN	CASHFLOW 4 BULAN	PERMINTAAN PHM CASHFLOW 4 BULAN
Kontraktual	169	Rp 354.092.188.580		Rp 11.803.072.953	Rp 47.212.291.812	Rp 50.000.000.000
Realisasi Pelaksanaan	151- 78	Rp 111.308.787.021	31%	Rp 3.710.292.901	Rp 14.841.171.604	
Tidak Digunakan		Rp 242.783.401.559	69%			

Perbandingan nilai kontrak pada saat proses lelang (sebelum penawaran), pada saat penawaran, mobilisasi awal dan relalisasi pelaksanaan kontrak;

NILAI KONTRAK TABEL REMUNERASI - CONTRACT SUMMARY						PELAKSANAAN	
JUMLAH POSISI	OWNER ESTIMATE (OE)	95% OF OWNER ESTIMATE	PENAWARAN	KONTRAK		MOBILISASI AWAL	REALISASI
(30 BULAN)							
PROSES LELANG	169	Rp 372.728.560.053	Rp 354.092.132.050				
KONTRAK	169			Rp 354.092.188.580	Rp 354.092.188.580		
PELAKSANAAN MOBILISASI AWAL	145					Rp 165.054.520.650	
REALISASI PELAKSANAAN	151-78						Rp 111.308.787.021
RATA-RATA PER BULAN				Rp 11.803.072.953	Rp 11.803.072.953	Rp 5.501.817.355	Rp 3.710.292.901
KEPERLUAN 4 BULAN CASHFLOW					Rp 47.212.291.811	Rp 22.007.269.420	Rp 14.841.171.603
JAMINAN KONTRAK (5% DARI TOTAL KONTRAK)					Rp 17.704.609.429	Rp 8.252.726.033	Rp 5.565.439.351

- Mobilisasi awal kontrak dengan data gaji pokok yang sudah ditentukan oleh PHM untuk 145 posisi, maka estimasi nilai kontrak untuk 30 bulan adalah Rp 165.054.520.650, dan cashflow yang dibutuhkan untuk 4 bulan sebesar Rp 22 Milyar dan nilai jaminan kontrak sebesar Rp 8.252.726.033
- Realisasi pelaksanaan dengan mobilisasi awal kontrak dengan data gaji pokok yang sudah ditentukan oleh PHM untuk 30 bulan adalah Rp 111.308.787.021, dan cashflow yang dibutuhkan untuk 4 bulan sebesar Rp 15 Milyar dan nilai jaminan kontrak hanya Rp 5.565.439.351

PHM mewajibkan peserta lelang untuk memiliki credit line sebesar Rp 50 Milyar untuk pembiayaan 4 bulan cashflow padahal realisasi kontrak ini hanya memerlukan Rp 15 Milyar, perubahan nilai kontrak yang menjadi jauh lebih rendah dan permintaan credit line Rp 50 Milyar menjadikan kontrak ini menjadi tidak feasible dan bankable, bahkan membuat perusahaan pemenang kontrak ini (kontraktor) akan mengalami kerugian yang sangat besar bahkan kemungkinan besar menjadi bangkrut.

Ditambah lagi permintaan jaminan kontrak 5% dari Rp 354 Milyar sebesar Rp 17.8 Milyar padahal realisasi pelaksanaan nilai kontrak hanya sebesar Rp 111 Milyar dan yang mencurigakan adalah PHM menolak permintaan PMU untuk melakukan kontrak amandemen sesuai dengan realisasi pelaksanaan kontrak sehingga jaminan kontrak hanya Rp 5.565.439.351

Padahal, pada proses lelang sebelum penawaran, berdasarkan data tenaga kerja atau karyawan yang sudah ada dan sedang bekerja di PHM, PHM telah mengisi gaji pokok untuk 169 pada masing-masing posisi maka total nilai kontrak 30 bulan adalah **Rp 326.565.675.383** ditambah lagi harga penawaran overhead & profit, bidable item maka estimasi total nilai kontrak akan menjadi sekitar Rp 354.000.000.000 sesuai dengan batasan minimum yang ditentukan sendiri oleh PHM yakni tidak boleh lebih rendah dari Rp 354.092.132.050 (95% dari nilai OE Rp 372.728.560.053).

Tabel Remunerasi-Kontrak Summary Dokumen Sebelum Penawaran

SUMMARY CONTRACT PRICE MANPOWER SUPPORT CONTRACT FOR ENGINEERING PACKAGE A

PERSONNEL PERIOD	OVERALL SUMMARY		PERIOD BREAKDOWN			
	169 Personnel 30 months	169 Personnel 12 months	2019 12 months	2020 12 months	2021 6 months	169 Personnel 6 months
A. Personnel Cost						
A.1. Unit Rate						
Monthly Wage (including tax)	143.810.328.836 IDR	55.587.873.856 IDR	60.105.921.536 IDR	28.116.533.444 IDR		
Excessive Working Hour Compensation	61.912.124.658 IDR	23.429.818.788 IDR	25.069.906.104 IDR	13.412.399.765 IDR		
BPJS Ketenagakerjaan	6.231.574.633 IDR	2.372.950.185 IDR	2.520.186.973 IDR	1.338.437.475 IDR		
Rotational Transport Allowance (FIELD)	14.640.000.000 IDR	5.856.000.000 IDR	5.856.000.000 IDR	2.928.000.000 IDR		
Personal protective Equipment (FIELD)	2.927.925.000 IDR	975.975.000 IDR	975.975.000 IDR	975.975.000 IDR		
Sub Total Unit Rate	229.521.953.127 IDR	88.222.617.830 IDR	94.527.989.612 IDR	46.771.345.685 IDR		
A.2. Non-Unit Rate						
Annual THRK Allowances	9.656.990.311 IDR	3.003.822.922 IDR	3.214.090.526 IDR	3.439.076.863 IDR		
Annual Leave Allowances	9.656.990.311 IDR	3.003.822.922 IDR	3.214.090.526 IDR	3.439.076.863 IDR		
Meal & Accomodation Allowances	1.762.500.000 IDR	705.000.000 IDR	705.000.000 IDR	352.500.000 IDR		
Shift Allowances	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
Annual Transport Allowances for CITY Personnel	459.043.906 IDR	176.445.236 IDR	189.055.979 IDR	93.542.691 IDR		
Overtime/CDO Site Allowances	22.994.433.383 IDR	8.889.689.259 IDR	9.268.170.947 IDR	4.836.573.177 IDR		
Mission Allowances	14.287.413.383 IDR	5.406.881.259 IDR	5.785.362.947 IDR	3.095.169.177 IDR		
Training Allowances	4.590.439.063 IDR	1.764.452.357 IDR	1.890.559.792 IDR	935.426.914 IDR		
Additional PPE & PPE for CITY Personnel	8.033.268.359 IDR	3.087.791.624 IDR	3.308.479.636 IDR	1.636.997.099 IDR		
Severance Payment	25.602.643.542 IDR	- IDR	- IDR	25.602.643.542 IDR		
B.1. SubTotal PROVISION & MISC EXPENDITURE	97.043.722.256 IDR	26.037.905.577 IDR	27.574.810.354 IDR	43.431.006.325 IDR		
Total Personnel Cost	326.565.675.383 IDR	114.260.523.407 IDR	122.102.799.966 IDR	90.202.352.010 IDR		
B. Overhead & Profit of Personnel Cost						
Overhead & profit	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
Total Overhead & Profit of Personnel Cost	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
C. Bidable Item						
Health Benefit	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
Annual Medical Check up	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
Life Insurance	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
Total Bidable Item	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
D. Overhead & Profit of Bidable Item						
Overhead & profit	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
Total Overhead & Profit of Bidable Item	- IDR	- IDR	- IDR	- IDR		
	326.565.675.383 IDR	114.260.523.407 IDR	122.102.799.966 IDR	90.202.352.010 IDR		

KONTRAK SUMMARY SAAT PROSES LELANG

	TOTAL POSISI	TOTAL 30 BULAN	2019 9 BULAN	2020 12 BULAN	2021 9 BULAN
A.1 Unit Rate		Rp 229.521.953.127	Rp 68.856.585.938	Rp 91.808.781.251	Rp 68.856.585.938
A.2 Non Unit Rate		Rp 97.043.722.256	Rp 29.113.116.677	Rp 38.817.488.902	Rp 29.113.116.677
Total Personnel Cost		Rp 326.565.675.383	Rp 97.969.702.615	Rp 130.626.270.153	Rp 97.969.702.615
B. Overhead & Profit Personnel Cost		Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
C. Bidable Item		Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
D. Overhead & Profit Bidable Item		Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
TOTAL	169	Rp 326.565.675.383	Rp 97.969.702.615	Rp 130.626.270.153	Rp 97.969.702.615

Tabel remunerasi untuk 30 bulan dan 169 posisi yang telah disiapkan oleh PHM untuk lelang dengan data input berdasarkan gaji pokok karyawan yang sudah ada dan sedang bekerja di PHM tanpa overhead & profit, bidable item, maka jumlah personnel cost sudah mencapai **Rp 326.565.675.383**, tetapi realisasi pelaksanaannya hanya berjumlah **Rp 111.308.838.377** dan inipun sudah termasuk harga bidable item dan overhead and profit untuk posisi dari 151 sampai dengan 78 karyawan untuk 30 bulan. Perubahan ini sangat signifikan menjadi jauh lebih rendah disebabkan oleh perubahan yang dilakukan oleh PHM pada gaji pokok pada masing-masing karyawan, padahal semua karyawan tersebut adalah karyawan yang sudah ada dan sedang bekerja di PHM pada saat lelang berlangsung.

Realisasi Kontrak Pelaksanaan:

Total realisasi kontrak dengan 151 jumlah karyawan paling banyak dan 78 karyawan yang paling sedikit maka unit rate/harga satuan rata-rata per bulan Rp 3.710.292.901 dan total unit rate/harga satuan untuk 30 Bulan sampai dengan akhir kontrak adalah Rp 111.308.787.021

SUMMARY NILAI KONTRAK PELAKSANAAN	TOTAL POSISI	TOTAL 30 BULAN	2019 9 BULAN	2020 12 BULAN	2021 9 BULAN
A.1 Unit Rate		Rp 78.546.936.457	Rp 32.258.030.644	Rp 27.773.343.039	Rp 18.515.562.774
A.2 Non Unit Rate		Rp 22.777.413.107	Rp 8.973.550.371	Rp 7.501.824.796	Rp 6.302.037.940
Total Personnel Cost		Rp 101.324.349.564	Rp 41.231.581.015	Rp 35.275.167.835	Rp 24.817.600.714
B. Overhead & Profit Personnel Cost		Rp 5.688.526.973	Rp 2.920.768.897	Rp 1.928.211.992	Rp 839.546.084
C. Bidable Item		Rp 4.295.961.840	Rp 1.195.191.000	Rp 1.934.207.542	Rp 1.166.563.298
D. Overhead & Profit Bidable Item		Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
TOTAL	151-78	Rp 111.308.838.377	Rp 45.347.540.912	Rp 39.137.587.369	Rp 26.823.710.096

Pelaksanaan Mobilisasi Awal Kontrak:

Pada awal mulainya kontrak PHM memobilisasi sejumlah 145 karyawan dengan jumlah gaji pokok per bulan sebesar Rp 2.177.991.000 ditambah dengan tunjangan dan komponen biaya-biaya lainnya maka unit rate/harga satuan rata-rata per bulan Rp 5.501.817.355 dan estimasi total unit rate/harga satuan untuk 30 Bulan sampai dengan akhir kontrak adalah Rp 165.054.520.650

SUMMARY NILAI KONTRAK LELANG VS MOBILISASI AWAL	TOTAL POSISI	PERSONNEL COST			
		TOTAL 30 BULAN	2019 9 BULAN	2020 12 BULAN	2021 9 BULAN
SEBELUM Mengisi PENAWARAN (LELANG)	169	Rp 326.565.675.383	Rp 97.969.702.615	Rp 130.626.270.153	Rp 97.969.702.615
SESUDAH Mengisi PENAWARAN (KONTRAK)	169	Rp 354.092.188.590	Rp 106.227.656.577	Rp 141.636.875.436	Rp 106.227.656.577
PADA MOBILISASI AWAL	145	Rp 165.054.520.650	Rp 49.516.356.195	Rp 66.021.808.260	Rp 49.516.356.195
PERBEDAAN Personnel Cost SEBELUM PENAWARAN DAN MOBILISASI Awal		Rp 161.511.154.733	Rp 48.453.346.420	Rp 64.604.461.893	Rp 48.453.346.420

Personnel Cost : Unit Rate + Non-Unit Rate

Unit Rate : Monthly Wage (Gaji Pokok) including tax, Excescise Working Hour Compensation, BPJS Ketenagakerjaan, Rotational Allowance (Field), Personal Protective Equipment (Field)

Non-Unit Rate : Annual THRK Allowance, Annual Leave Allowance, Meal & Accomodation Allowance, Shift Allowance, Annual Transport Allowance for City Personnel, Overtime/CDO Site Allowance, Mission Allowance, Training Allowance, Additional PPE & PPE for City Personnel, Severance Pay

Dalam tabel remunerasi-unit rate dan kontrak summary, PHM telah mengisi nilai gaji pokok pada masing-masing posisi sehingga menghasilkan jumlah nilai kontrak sebelum mengisi harga penawaran untuk bidable item (health insurance, life insurance dan MCU) sudah mencapai sebesar Rp 326.565.675.383, ternyata mobilisasi awal PHM yang berjumlah 145 posisi karyawan dengan gaji pokok yang sudah ada dan di tentukan oleh PHM pada saat mobilisasi awal ini diestimasi hanya berjumlah Rp 165.054.520.650 dan jumlah inipun sudah termasuk biaya bidable item, nilai ini jauh lebih rendah dari Rp 326.565.675.383. Perbedaan ini adalah akibat dari PHM merubah nilai gaji pokok karyawan yang dimobilisasi pada masing-masing posisi.

- iii. Akibat dari perubahan posisi dan gaji pokok yang dilakukan oleh PHM pada mobilisasi awal pelaksanaan kontrak ini maka total kerugian materiil yang dialami PMU akibat pelaksanaan kontrak ini adalah **Rp 33,145,673,044 (Tiga Piluh Tiga Milyar Seratus Empat Puluh Lima Juta Enam Ratus Tujuh Puluh Tiga Ribu Empat Puluh Empat Rupiah)** pada seluruh periode kontrak dari tanggal 1 April 2019 sampai dengan 30 September 2021.
- d. Pelaksanaan Lingkup Pekerjaan berupa mobilisasi Posisi Karyawan yang tidak sesuai dengan Posisi dan Harga Satuan di dalam Kontrak Hasil Lelang di mana nilai harga satuan para karyawan yang dimobilisasi jauh lebih kecil dibanding dengan nilai harga satuan yang ditentukan oleh PHM itu sendiri di dalam Dokumen Lelang Dokumen Rincian Remuneration Table;

PELAKSANAAN MOBILISASI 1 APRIL 2019	POSISI DI UNIT RATE		TOTAL POSISI KARYAWAN MENURUT LAMA KERJA DI PHM (PEKERJA EXISTING)				TOTAL POSISI PADA PELAKSANAAN	TOTAL POSISI PADA UNIT RATE
	TIDAK ADA	ADA	< 1 thn	1 - 5 thn	> 5 -10 thn	> 10 thn		
POSISI YANG DIMOBILISASI DI PELAKSANAAN AWAL		94	4	6	65	19	94	94
	51		5	11	28	7	51	51
POSISI YANG TIDAK DIMOBILISASI		24						24
TOTAL	51	118	9	17	93	26	145	169

Dari data tabel posisi tersebut diatas terlihat jumlah karyawandengan data lama kerja di PHM untuk masing-masing posisi yang mengisi 145 posisi adalah karyawandan posisi existing yang sudah ada dan sedang bekerja di PHM pada saat dimobilisasi pada tanggal dimulainya kontrak 1 April 2019.

Perubahan Posisi:

Dari 169 daftar posisi di Tabel Remunerasi – Unit Rate hanya ada 94 posisi yang terdapat di daftar posisi di Tabel Remunerasi – Unit Rate, ada 51 posisi dan karyawanbaru yang tidak ada dalam Tabel Remunerasi dan PHM menggunakan harga satuan/unit rate yang baru, padahal ke 51 posisi dan karyawantersebut tercatat dari data lama kerja di PHM adalah karyawanexisting, sudah ada dan sedang bekerja di PHM. Dan ada 24 posisi karyawanyang sama sekali tidak di mobilisasi dari awal sampai dengan akhir kontrak berakhir.

Perubahan Wage/Gaji Pokok:

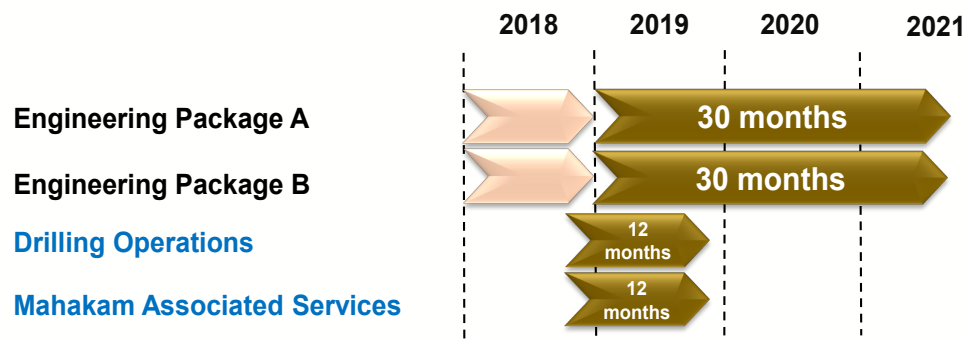
PELAKSANAAN MOBILISASI 1 APRIL 2019	POSISI DI UNIT RATE		TOTAL WAGE/GAJI POKOK PER BULAN		PERBEDAAN JUMLAH WAGE/GAJI POKOK PER BULAN
	TIDAK ADA	ADA	DI TABEL UNIT RATE	PELAKSANAAN	
POSISI PADA MOBILISASI AWAL		94	Rp 1.315.538.236	Rp 1.235.475.000	Rp 80.063.236
	51			Rp 942.516.000	
POSISI YANG TIDAK DI MOBILISASI		24	Rp 1.688.284.686		Rp 745.768.686
TOTAL	51	118	Rp 3.003.822.922	Rp 2.177.991.000	Rp 825.831.922

Dari data tabel wage/gaji pokok tersebut diatas terlihat bahwa gaji pokok masing-masing posisi karyawan yang dimobilisasi sejumlah 145 posisi pada awal kontrak semua BERUBAH menjadi lebih rendah dari data tabel remuneration unit rate pada proses lelang, padahal gaji pokok untuk masing-masing posisi di table remunerasi-unit rate sudah ditentukan oleh PHM sendiri pada waktu proses lelang.

Dari 145 posisi yang dimobilisasi pada awal kontrak, ada 94 posisi yang sama dan ada di unit rate akan tetapi dengan gaji pokok untuk masing-masing posisi BERUBAH menjadi lebih rendah sebesar Rp 80.063.236 perbulan untuk 94 posisi. Dan ada 24 posisi baru yang gaji pokoknya tidak ada penawarannya pada dokumen penawaran tabel remunerasi unit rate dengan jumlah Rp 942.516.000 per bulan. Jumlah posisi yang tidak dimobilisasi ada 24 posisi dengan jumlah penawaran unit rate sebesar Rp 745.768.686 per bulan, sehingga total gaji pokok per bulan yang tidak dimobilisasi ada sebesar Rp 825.831.922.

Dokumen remunerasi unit rate ini adalah dasar perhitungan unit rate untuk masing-masing posisi dan menjadi harga penawaran PMU dan disetujui oleh PHM untuk pelaksanaan kontrak. Faktanya gaji pokok untuk masing-masing posisi pada tabel remunerasi unit rate semuanya BERUBAH dan perhitungan biaya untuk tunjangan dan komponen biaya lainnya akan berubah sehingga secara otomatis unit rate/harga satuan juga akan berubah menjadi lebih rendah. Padahal semua 169 posisi dan karyawanini adalah kelanjutan dari **kontrak existing** yang karyawannya sudah ada dan sedang bekerja di PHM pada saat proses lelang dan gaji pokoknya sudah ada dan ditentukan oleh PHM pada tabel remunerasi unit rate untuk menjadi dasar perhitungan penawaran, dan gaji pokok untuk masing-masing posisi ini termasuk dalam kelompok “Non Bidable” pada saat proses lelang.

GENERAL INFORMATION (1/2)



Engineering contracts are continuation of existing contracts to support **operational activities in Pertamina Hulu Mahakam (PHM)**.

Contract Scope:

- **Contract Period** : Engineering (1 January 2019 – 30 June 2021)
Drilling Ops & Mahakam Associated Svc (1 December 2018 – 30 November 2019)
- **Duration** : Engineering (30 months)
Drilling Ops & Mahakam Associated Svc (12 months)
- **Location** : Balikpapan (BPN) and Field in East Kalimantan (EKD)
- **TKDN** : ≥95%

DAFTAR POSISI DAN KARYAWAN PADA SAAT MOBILISASI AWAL

NO URUT	NAMA PEKERJA JASA	SERVICE YEAR	DAFTAR POSISI PADA PELAKSANAAN	DAFTAR POSISI PADA DOKUMEN KONTRAK (TABEL REMUNERASI - HARGA SATUAN)	NO URUT PADA HARGA SATUAN	WAGE PADA PELAKSANAAN (SETELAH SPE'18)	WAGE PADA TABEL REMUNERASI - HARGA SATUAN	Additional information by MPC
1	Achton	9,09	Senior Piping Construction - Site Planner	Sr. Supervisor 2 Piping Construction - Site Planner	24	21.673.000	21.625.056,00	
2	Definal	17,90	Junior Fabrication Supervisor	Junior Fabrication Supervisor	8	11.874.000	12.689.265,60	
3	Atus Usman Edwar Damailing	9,09	Painting Supervisor	Sr. Supervisor 1 Painting	15	14.240.000	17.653.464,00	In Kind Rotational Ticket
4	Muhammad Gazali	26,10	Junior Fabrication Supervisor	Junior Fabrication Supervisor	8	12.633.000	12.689.265,60	
5	Hidayat	9,09	Senior Piping Construction Supervisor	Sr. Supervisor 2 Piping Construction	20	18.650.000	20.029.420,80	In Kind Rotational Ticket
6	Jeminen	9,09	Junior Drafting Supervisor	TIDAK ADA	9	19.570.000	-	
7	Muslikan	9,09	Senior Electrical Supervisor	Sr. Supervisor 2 Electrical	9	19.114.000	25.524.331,20	In Kind Rotational Ticket
8	Robert Namara	9,09	Senior Survey Supervisor	Supv. Survey III	113	29.825.000	28.967.544,00	
9	Siswono	8,96	Material Coordinator	TIDAK ADA	26	26.223.000	-	
10	Suharto	15,93	Designer	TIDAK ADA	9	9.569.000	-	
11	Suparno	9,09	Site Planner	Site Planner	34	19.473.000	22.775.126,40	In Kind Rotational Ticket
12	Surlansyah	15,82	Designer	TIDAK ADA	10	10.980.000	-	
13	Suwardani	9,09	Construction Supervisor	TIDAK ADA	16	16.033.000	-	
14	Warno	15,76	Junior Material Supervisor	Junior Material Supervisor	14	10.904.000	11.664.000,00	
15	Adi Arianto	2,08	Draftsman	Draftsman	61	11.082.000	7.323.825,60	
16	Muhammad Rifanlie	7,34	Junior Technical Checker for Electrical	TIDAK ADA	12	12.050.000	-	
17	Yulianto	7,34	Junior Technical Checker for Instrument	TIDAK ADA	12	12.409.000	-	
18	Masyhudi	9,09	Painting Supervisor	Sr. Supervisor 1 Painting	15	16.595.000	17.653.464,00	In Kind Rotational Ticket
19	Wazron Azis	9,09	Civil Supervisor	Civil Supervisor II	74	15.669.000	15.010.401,60	In Kind Rotational Ticket
20	Widjanti Bahrah	9,09	Mechanical Supervisor	Mechanical Supervisor	80	16.817.000	16.829.684,00	
21	Kris Biantoro	9,09	Material Construction Supervisor	Supervisor Construction Material	124	17.754.000	19.169.784,00	
22	Agung Budi Santoso	9,09	Senior Painting Supervisor	Sr. Supervisor 2 Painting	124	18.577.000	19.915.113,60	In Kind Rotational Ticket
23	Nur Cahyo Arianto	9,09	Material Supervisor	TIDAK ADA	17	17.477.000	-	In Kind Rotational Ticket
24	Sri Dadi Hardjono	9,09	Senior Survey Supervisor	Supv. Survey III	113	26.195.000	28.347.019,20	In Kind Rotational Ticket
25	Asharul Fahrudha	9,09	Senior Instrument Supervisor	Sr. Supervisor 2 Instrument	19	20.783.000	22.596.667,20	In Kind Rotational Ticket
26	Gerardus Theodorus Timbuleng	17,01	Junior Technical Administrator	Junior Technical Administrator	1	6.620.000	6.968.073,60	
27	Rodhi Herianto	9,09	Senior Instrument Supervisor	Sr. Supervisor 1 Instrument	25	18.806.000	16.721.510,40	In Kind Rotational Ticket
28	Trian Isnodo	9,09	Material Supervisor	Sr. Supervisor 1 Material	21	16.682.000	18.005.716,80	
29	Endang Kuswara	7,92	Senior Document Controller	TIDAK ADA	11	11.571.000	-	
30	Yerry Longkutoy	33,48	Junior Construction Supervisor	TIDAK ADA	13	13.163.000	-	
31	David Rasykan	16,93	Junior Technical Administrator	Junior Technical Administrator	1	6.494.000	6.968.073,60	
32	Fery D.T. Pardele	9,09	Senior Contract Engineer	Engineer - Contract & Method	130	29.770.000	24.494.400,00	
33	Wahyu Priyo Suprihadi	22,96	Junior Material Supervisor	Junior Material Supervisor	26	10.923.000	11.664.000,00	
34	Wahyu Purwanto	21,51	Draftsman	Draftsman	62	8.259.000	7.576.934,40	
35	Slamet Riyadi	7,34	Junior Technical Checker for PID	TIDAK ADA	13	13.210.000	-	
36	Arief Ruswanjaya	15,84	Technical Administrator	Senior Technical Administrator	27	6.912.000	7.393.809,60	
37	Norsanty	10,24	Junior Document Controller	Junior Document Controller	108	11.644.000	7.638.753,60	
38	Noverlaway Setyaningrum	15,60	Senior Secretary	TIDAK ADA	9	9.061.000	-	
39	Muhammad Sobur	20,43	Junior Material Supervisor	Junior Material Supervisor	28	11.440.000	12.242.534,40	
40	Anto Sriwijayanto	9,09	Senior Piping Construction Supervisor	Sr. Supv II Piping Construction	10	17.924.000	19.537.200,00	In Kind Rotational Ticket
41	I Made Suarta	9,09	Senior Piping Construction - Site Planner	Sr. Supervisor 2 Piping Construction - Site Planner	7	21.219.000	22.720.305,60	In Kind Rotational Ticket
42	Bambang Subiyakto	9,09	Senior Drafter Process	TIDAK ADA	18	18.938.000	-	
43	Imam Saifudin	9,09	Civil Supervisor	Sr. Supervisor 1 Civil	13	15.871.000	19.218.772,80	In Kind Rotational Ticket
44	Edy Sutikno	9,09	CST Site Planner	CST Site Planner	33	21.572.000	22.565.174,40	In Kind Rotational Ticket
45	Sriyono	9,09	Site Planner	Site Planner	34	22.016.000	22.775.126,40	In Kind Rotational Ticket
46	Kundiat Heraldi	9,09	Civil Supervisor	Sr. Supervisor 1 Civil	38	18.069.000	18.159.681,60	In Kind Rotational Ticket
47	Benoy Ariasunto	7,86	Instrument Supervisor	Sr. Supervisor 1 Instrument	15	15.586.000	16.721.510,40	In Kind Rotational Ticket
48	Sonhaji	9,09	Material Coordinator	Sr. Supervisor 1 Material	18	22.049.000	18.803.534,40	
49	Wayan Gede Aksara	9,09	Senior Piping Construction - Site Planner	Sr. Supervisor 2 Piping Construction - Site Planner	79	21.058.000	22.720.305,60	In Kind Rotational Ticket
50	Vimanda DwiSaanto	9,09	Cartography Engineer	TIDAK ADA	0	31.464.000	-	
51	Henry Muryantono	20,43	Piping Construction Supervisor	Sr. Supervisor 1 Piping Construction	32	11.440.000	17.575.315,20	In Kind Rotational Ticket
52	Slamet Sutopo	15,84	Junior Material Supervisor	Junior Material Supervisor	38	14.394.000	15.520.118,40	
53	Henry Soebagyo	9,09	Civil Supervisor	Sr. Supervisor 1 Civil	43	16.824.000	19.218.772,80	In Kind Rotational Ticket
54	Bambang Harsyo	8,69	Junior Document Controller	Junior Document Controller	108	11.923.000	7.638.753,60	
55	Ulifa Khosnulfidiyah	9,09	Quantity Surveyor	TIDAK ADA	16	16.165.000	-	
56	Muhammad Arief Nurdin	9,09	Senior Survey Supervisor	Supv. Survey III	114	26.767.000	28.967.544,00	In Kind Rotational Ticket
57	Agus Sutirno	9,09	Junior Piping and Structural Supervisor	Pipine & Structural Supervisor I	40	13.406.000	13.223.476,80	In Kind Rotational Ticket
58	Toguh Sahli Kiri	9,09	Senior Survey Supervisor	TIDAK ADA	40	40.000.000	-	
59	Harbi Wijaya	9,09	Piping Structural Designer/Checker	TIDAK ADA	29	29.196.000	-	
60	Yuli Kurnianto	9,09	Piping Construction Supervisor	Sr. Supervisor 1 Piping Construction	11	16.910.000	17.381.692,80	In Kind Rotational Ticket
61	Bunawardi Hade	9,09	Civil Supervisor	Sr. Supervisor 1 Civil	44	14.871.000	15.948.187,20	In Kind Rotational Ticket
62	Nur Hariyanto	9,09	Site Planner	Site Planner	25	18.039.000	18.020.818,40	In Kind Rotational Ticket
63	Akbar Hisanito	9,09	Junior Piping and Structural Supervisor	Junior Piping & Structural Supervisor	23	11.854.000	13.870.828,80	In Kind Rotational Ticket
64	Chairul Anam	9,09	Piping Construction Supervisor	Sr. Supervisor 1 Piping Construction	46	16.374.000	17.641.800,00	In Kind Rotational Ticket
65	Budi Wahyu Ekwanto	11,27	Junior Technical Administrator	Junior Technical Administrator	2	5.408.000	5.693.198,40	
66	Ervinia Syach	11,13	Technical Administrator	Senior Technical Administrator	6	6.577.000	7.008.897,60	
67	Jarot Edy Triono	10,84	Junior Piping and Structural Supervisor	Junior Piping & Structural Supervisor	48	15.460.000	16.650.360,00	
68	Ridwan Nurrohmah	9,09	Junior Survey Supervisor	Supv. Survey I	115	16.641.000	18.315.979,20	In Kind Rotational Ticket
69	M. Djaenuddin	31,86	Administrator Assistant	TIDAK ADA	6	6.756.000	-	
70	Agung Nugroho Putranto	2,08	Senior Survey Supervisor	TIDAK ADA	39	39.198.000	-	
71	Fauzan Samatea	6,92	Junior Cost Estimator	TIDAK ADA	19	19.932.000	-	
72	Dewi Shinta Susanti	9,09	Site Planner Assistant	Site Planner Assistant	49	6.851.000	7.315.660,80	
73	Budhi Handoyo	9,09	Junior Survey Supervisor	TIDAK ADA	51	16.846.000	7.537.276,80	In Kind Rotational Ticket
74	Budi Wilana Sudjana	9,09	Site Planner Assistant	Site Planner Assistant	51	7.305.000	-	
75	Suprianto Catur Wibowo	9,09	Junior Civil Supervisor	Civil Supervisor II	90	12.017.000	15.390.648,00	In Kind Rotational Ticket
76	Ari Gunawan	9,09	Construction Supervisor	TIDAK ADA	55	16.331.000	-	In Kind Rotational Ticket
77	Joko Wahyu Santoso	10,25	Material Technician Assistant	Material Assistant Technician	55	5.387.000	5.737.521,60	
78	Gasot Mulyono	1,88	Discipline Close Out Coordinator	TIDAK ADA	12	12.997.000	-	
79	Gede Andri Dipayadnya	9,09	Piping Construction Supervisor	Sr. Supervisor 1 Piping Construction	56	16.441.000	17.743.276,80	In Kind Rotational Ticket
80	Laksono	3,82	Instrument Supervisor	Sr. Supervisor 1 Instrument	60	15.664.000	15.574.939,20	In Kind Rotational Ticket
81	Agus Dwi Laksono	9,09	Junior Piping Construction Supervisor	TIDAK ADA	47	6.904.000	-	In Kind Rotational Ticket
82	Iwan Pratama Babheer	9,09	Cartography Engineer	TIDAK ADA	28	28.618.000	-	
83	Wijianto	9,09	Material Specialist	TIDAK ADA	14	14.116.000	-	
84	Dedy Mulyo	9,94	Administrator Assistant	TIDAK ADA	5	5.326.000	-	
85	Lin Wahyu Yudi	9,09	Senior Survey Supervisor	Supv. Survey III	116	19.147.000	20.099.404,80	In Kind Rotational Ticket
86	Hermawan	9,80	Site Planner Assistant	Site Planner Assistant	82	6.261.000	6.239.073,60	
87	Sabar	21,09	Junior Administrator Assistant	TIDAK ADA	6	6.666.000	-	
88	Sugiyanto	32,35	Senior Survey Technician	TIDAK ADA	8	8.812.000	-	
89	Kartono	28,40	Survey Technician	Survey Technician	117	6.449.000	6.990.235,20	
90	Toto Utuhani	37,86	Survey Technician	Survey Technician	118	6.552.000	7.123.204,80	
91	Rahmansyah	11,22	Survey Technician	Survey Technician	119	6.090.000	6.584.328,00	
92	Agus Fitrianto	1,88	Discipline Close Out Coordinator	TIDAK ADA	13	13.065.000	-	
93	Handar Sulistio Saputro	9,09	Lead Document Controller	TIDAK ADA	23	23.988.000	-	
94	I Komang Budiasa	2,08	Senior Site Topo Supervisor	TIDAK ADA	24	24.421.000	-	In Kind Rotational Ticket
95	Dedy Amritama	8,92	Junior Project Close Out Engineer	TIDAK ADA	17	17.581.000	-	
96	Nunu Fachlasmis	7,76	Senior Secretary	TIDAK ADA	7	7.920.000	-	
97	Dadang Subendar	8,25	Junior Draftsman	Junior Draftsman	86	6.287.000	6.520.176,00	
98	Baharudin Junaedy	8,49	Junior Draftsman	Junior Draftsman	57	6.641.000	7.099.876,80	
99	Suputra Zulfikar	1,89	Secretary	Secretary	58	4.759.000	4.840.560,00	
100	M. Doni Kurnianto	5,75	Junior Document Controller	Junior Document Controller	108	9.356.000	7.638.753,60	
101	Lizwan Arief	5,94	Instrument Design and Control System Engineer	TIDAK ADA	27	27.170.000	-	
102	Muhammad Andri Destrian Akba	7,92	Site Planner Assistant	Site Planner Assistant	82	5.781.000	6.239.073,60	
103	Malucky Budhi Suyatno	7,84	Material Specialist	TIDAK ADA	59	14.443.000	-	
104	Supriyanto	7,90	Material Technician Assistant	Material Assistant Technician	59	4.919.000	5.228.971,20	
105	Hendra Irawan	7,81	Junior Cost Estimator	TIDAK ADA	61	22.578.000	-	
106	Yunadi Bagus Danardono	2,08	Draftsman	Draftsman	61	10.460.000	7.323.825,60	
107	Chrisman Eko Maradona	7,46	Instrument Supervisor	Sr. Supervisor 1 Instrument	60	14.550.000	-	In Kind Rotational Ticket
108	Asep Wijaya	7,34	Junior Mechanical Supervisor	TIDAK ADA	57	7.078.000	-	
109	Anji Alaudin Amuliah	7,25	Junior Draftsman	Junior Draftsman	57	7.078.000	7.099.876,80	
110	Arif Wahyu Nugroho	2,08	Senior Survey Geophysical Engineer	TIDAK ADA	32	32.683.000	-	
111	Rendy Agus Rulianto	7,18	Senior Draftsman	TIDAK ADA	11	11.507.000	-	
112	Salman	2,08	Survey Technician	Survey Technician	117	5.934.000	6.990.235,20	
113	Ahmad Syifaul Khakim	7,06	Mechanical Supervisor	Mechanical Supervisor	83	14.510.000	15.530.616,00	In Kind Rotational Ticket
114	Heriwanto Sitanggang	6,95	Piping and Structural Supervisor	Piping and Structural Supervisor	63	16.128.000	17.093.592,00	In Kind Rotational Ticket
115	Faisat Rudy Saleh	2,08	Senior Geotechnical Engineer	TIDAK ADA	37	37.890.000	-	
116	Abdul Majid	10,86	Material Technician Assistant	Material Assistant Technician	64	4.748.000	5.028.350,40	
117	Toguh Handito	6,75	Piping and Structural Supervisor	Piping and Structural Supervisor	65	16.634.000	17.561.318,40	In Kind Rotational Ticket
118	Wildan Ridholah	6,67	Piping and Structural Supervisor	Piping and Structural Supervisor	84	14.180.000	15.332.328,00	In Kind Rotational Ticket
119	Hasan Marzuki	6,56	Survey Supervisor	Survey Supervisor	121	14.024.000	14.683.809,60	In Kind Rotational Ticket
120	Mahmudin	6,63	Junior Draftsman	Junior Draftsman	57	6.152.000	7.099.876,80	
121	Supriyadi	6,58	Site Planner Assistant	Site Planner Assistant	82	5.424.000	6.239.073,60	
122	Dennie Tresnasena	2,08	Senior Site Topo Supervisor	TIDAK ADA	24	24.381.000	-	In Kind Rotational Ticket
123	Gugum Ade Gumilar	6,30	Survey Supervisor	Survey Supervisor	121	13.700.000	14.683.809,60	In Kind Rotational Ticket
124	Firman	2,08	Draftsman	Draftsman	61	9.807.000	7.323.825,60	
125	Hary Rachman	5,92	Junior Draftsman	Junior Draftsman	57	5.799.000	7.099.876,80	
126	Ayupansyah	5,96	Material Technician Assistant	Material Technician Assistant	64	4.398.000	5.028.350,40	
127	Kurniawan Basuki	5,58	Cartography Engineer	TIDAK ADA	0	26.619.000	-	
128	Ardiansyah	5,54	Site Planner Assistant	Site Planner Assistant	82	6.329.000	6.239.073,60	
129	Raynaldi	5,40	Piping and Structural Supervisor	Piping and Structural Supervisor	72	13.694.000	13.321.454,40	In Kind Rotational Ticket
130	Yayan Ikhsan Rasyid	5,33	Junior Survey Supervisor	Supv. Survey I	115	13.601.000	18.315.979,20	In Kind Rotational Ticket
131	Adhitya Mahardhika	5,29	Piping and Structural Supervisor	Supv. Piping & Structural II	70	12.688.000	13.321.454,40	In Kind Rotational Ticket
132	Juniman Sigalingging	5,26	Material Technician Assistant	Asst. Technician Material	71	4.399.000	4.630.608,00	
133	Hanafi Agamal	5,26	Piping and Structural Supervisor	Supv. Piping & Structural II	69	12.460.000	14.112.273,60	In Kind Rotational Ticket
134	Rengga Geni	2,08	Civil and Structural Engineer	TIDAK ADA	23	23.556.000	-	
135	Aswan Galiharsaya	2,08	Site Topo Supervisor	TIDAK ADA	13	13.816.000	-	In Kind Rotational Ticket
136	Dwi Ratih Widjarti	1,08	Senior Secretary	TIDAK ADA	7	7.995.000	-	
137	Adhim Kurniawan	0,92	Geophysical Supervisor	Geophysical Supervisor	128	12.205.000	24.494.400,00	In Kind Rotational Ticket
138	Roynardus Fe							

2. Kegagalan PHM melakukan pembayaran tagihan invoice PMU secara tepat waktu di tanggal 30 September 2019 dan tanpa pemberitahuan sebelumnya, yang mengakibatkan arus kas PMU menjadi terganggu untuk melakukan pembayaran tunjangan-tunjangan kepada Karyawan ditanggal 30 September 2019 tersebut, dan PMU harus menanggung konsekwensi dan resiko buruk akibat dari sebanyak 60 Orang Karyawan PMU mengajukan pengunduran diri dan PMU menemukan bahwa ternyata 60 Orang karyawan (Service Performer) yang mengundurkan diri tersebut pada faktanya dipindahkan oleh PHM untuk dipekerjakan ke Kontraktor PHM lainnya.

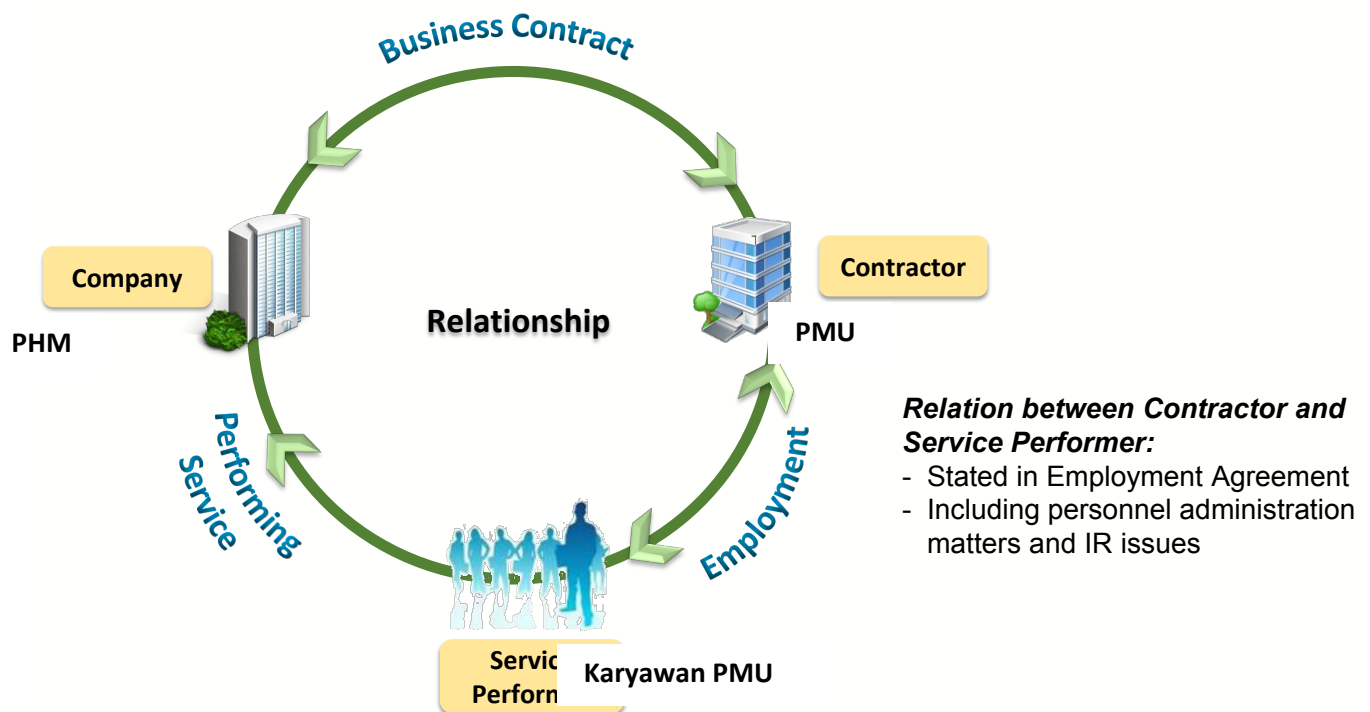
Seperti yang diterangkan PHM dalam presentasi slide-5 dan slide-6 pada prebid meeting dibawah ini, hubungan antara PHM (Company) dengan PMU (Contractor) terikat dengan Bisnis Kontrak untuk penyediaan jasa pekerja (Service Performer) dimana jasa pekerja yang dimaksud adalah karyawan PMU yang bekerja dan ditempatkan di area operasional PHM. Hubungan antara PMU dengan Karyawannya terikat dengan Perjanjian Kerja (Employment). PHM dengan semena-mena memindahkan karyawan PMU untuk bekerja dengan perusahaan lain apalagi perusahaan tersebut adalah kontraktor lain yang terikat kontrak dengan PHM.

Kegagalan PHM melakukan pembayaran tepat waktu di tanggal 30 September tersebut yang justru dilimpahkan kesalahannya kepada PMU dan menanggung kerugian yang besar secara moral dan materiil;

Slide-5 PHM Prebid Presentation

SCOPE OF WORK

A. RELATIONSHIP



Slide-6 PHM Prebid Presentation

As the employer of Service Performer, Contractor shall perform the following action during contract implementation:



Employment Agreement (EA)

Between Contractor and Service Performer shall be bond in EA prior delivering services



Remuneration and benefit

Contractor is responsible to provide remuneration and benefit as stated in Scope of Work



Company Regulation

Contractor is responsible to create Company Regulation which shall be validated by local Disnaker



Industrial Relation

Contractor is responsible to handle any industrial relation issues including settlement of termination or returning process



Prioritizing Existing Service Performer

Contractor shall prioritize in recruiting existing Service Performer based on Company operational needs in the beginning of contract.



Employee Engagement

Contractor shall conduct scheduled program to improve relation with Service Performer

For detail explanation on this information, Bidder shall refer to the Scope of Work of the Contract



- PHM mengabaikan kewajiban dan tanggung jawab terhadap gagal bayar tagihan PMU yang terjadi di tanggal 30 September 2019 dan juga mengabaikan resiko besar yang harus ditanggung oleh PMU akibat dari gagal bayar tersebut, malah justru PHM secara sadar turut berpartisipasi dan memfasilitasi untuk memindahkan 60 orang karyawan PMU ke Kontrak pada perusahaan lain yang juga ada di PHM, faktanya PHM dengan semena-mena dan dalam waktu yang sesingkat-singkatnya mengakomodir perpindahan 60 karyawan PMU ke Perusahaan lain yang berkontrak di PHM juga.

Adapun tidak adanya tanggung jawab dari PHM tersebut dapat dilihat dari email Saudara Hasan Ismail selaku Perwakilan resmi dari PHM yang menyatakan :

"Bahwa ada permasalahan teknis di Bank BNI, itu dianggap tidak ada hubungannya dengan PB tersebut." (Perjanjian Bersama antara PMU dan Karyawannya)

Yang pada pokoknya PHM menyatakan bahwa kegagalan PHM membayarkan invoice ke PMU secara tepat waktu di tanggal 30 September 2019 **tidak ada hubungannya** dengan terganggunya arus kas PMU untuk melakukan pembayaran secara tepat waktu untuk tunjangan-tunjangan ke karyawan PMU di Kontrak 4600005811. Padahal, secara komprehensif dan berkala PMU menginformasikan ke PHM bahwa kedua Kontrak 4600005811 (dan Kontrak 4600005776) dalam pelaksanaannya telah berubah ruang lingkupnya yang mengakibatkan tidak feasible dan bankable, sehingga arus kas harus terpelihara secermat mungkin dan menjaga cost efisien untuk menghindari finansial cost yang makin tinggi dan mengurangi kerugian yang ditanggung oleh PMU, termasuk pembayaran tagihan invoice PMU secara tepat waktu.

PHM sangat tahu bahwa tagihan tersebut merupakan arus kas untuk dana operasional PMU untuk kedua Kontrak yang sedang berjalan di PHM, yang 95% dan terutama adalah untuk pembayaran gaji karyawan dalam pelaksanaan

kontrak tersebut. PMU tidak paham dengan pernyataan Bpk. Hasan Ismail selaku perwakilan PHM yang menyebutkan bahwa kegagalan pembayaran PHM secara tepat waktu tidak ada hubungannya dengan terlambatnya PMU membayarkan tunjangan kepada karyawan PMU di Kontrak 4600005811 tersebut. Ditambah lagi nilai total tagihan yang semestinya dibayarkan oleh PHM ke PMU di tanggal 30 September cukup signifikan senilai Rp 9.595.088.891 (Sembilan milyar lima ratus Sembilan puluh lima juta delapan puluh delapan ribu delapan ratus Sembilan puluh satu rupiah) cukup untuk membayarkan tunjangan ke semua karyawan PMU yang bekerja untuk ke dua Kontrak 4600005811 (dan Kontrak 4600005776).

Selain itu, PHM sendiri baru memberikan penjelasan terkait dengan keterlambatan pembayaran tersebut secara resmi pada tanggal 4 Oktober 2019.

4. Tidak adanya komitmen, profesionalisme dan integritas dari PHM dalam pelaksanaan Kontrak di mana demi kepentingannya sendiri, PHM mengundang PMU untuk meeting secara virtual pada tanggal 19 Mei 2020 terkait dengan Pelaksanaan Efisiensi Kontrak 4600005811 sesuai dengan surat dari PHM No. 105/PHMGM0/2020-SO tertanggal 22 April 2020 tentang "Cost Optimization in The Contracts" yang telah disetujui oleh PMU melalui surat No. 058/AP-PMU/V/20L dan penandatanganan Risalah Rapat yang dibuat oleh PHM itu sendiri tetapi Risalah Rapat yang dibuat oleh PHM dan disetujui dan ditandatangani oleh PMU justru tidak ditandatangani oleh PHM sendiri dan surat konfirmasi resmi PMU tidak pernah dibalas secara resmi oleh PHM dan pelaksanaan permintaan "Cost Optimization in The Contracts" yang diajukan sendiri oleh PHM tidak pernah ditindak lanjuti dan dilaksanakan sampai dengan akhir Kontrak 4600005811.

Terkait dengan permohonan efisiensi/pengurangan nilai kontrak yang diusulkan oleh PHM terlebih dahulu tersebut, perwakilan PHM menjelaskan di dalam Risalah Rapat tersebut bahwa Tindak Lanjut yang akan dilakukan selanjutnya adalah sebagai berikut :

- a. Contract Amendment will be conducted in accordance with the applicable COMPANY Procedures and PTK 007
Terjemahan :
Amandemen Kontrak (Kontrak 4600005811) akan dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang berlaku di PERUSAHAAN (PHM) dan PTK 007
- b. CONTRACTOR shall prepare justification letter regarding handling fee and performance bond adjustment to be sent to COMPANY
Terjemahan :
KONTRAKTOR (PMU) akan menyiapkan surat justifikasi terkait dengan penyesuaian handling fee dan jaminan pelaksanaan untuk dikirimkan ke PERUSAHAAN (PHM)
- c. Amandment CONTRACT expected will be implemented upon supporting documents completed.
Terjemahan :
Amandemen KONTRAK akan dilaksanakan setelah dokumen-dokumen pendukung telah lengkap.

Bahwa terkait ketiga poin tindak lanjut tersebut di atas, PMU telah mengirimkan surat justifikasi sebagaimana diminta oleh PHM, sedangkan poin pelaksanaan yang seharusnya dilakukan oleh PHM tidak pernah dilakukan sampai dengan Kontrak 4600005811 berakhir dan pada faktanya Risalah Rapat yang dibuat sendiri oleh PHM yang sudah disetujui dan sudah ditandatangani oleh PMU faktanya tidak pernah ditandatangani oleh PHM dan PHM sama sekali tidak pernah menjawab surat-surat dari PMU yang terkait untuk kelanjutan dengan permasalahan kontrak efisiensi ini.

5. Sebagai Kontrak yang berjenis Kontrak Multi Year (lebih dari 12 bulan) PHM dari awal meminta komitmen dari PMU secara total dengan meminta Jaminan Pelaksanaan sebesar 5% dari nilai kontrak secara keseluruhan, padahal secara normative, sepatutnya PHM menerapkan permintaan nilai jaminan pelaksanaan sebesar 5% dari nilai kontrak secara prorata selama 1 tahun dikarenakan tipe kontrak yang berjenis Multiyear. Dalam hal ini PMU menjalankan komitmen tersebut dengan menerbitkan jaminan pelaksanaan awak senilai Rp. 17.704.609.429 (5% dari total nilai Kontrak 4600005811). Namun demikian dikarenakan adanya potensi kerugian serta perlakuan yang sama dari PHM

seperti di Kontrak 4600005776, PMU kemudian mengajukan perubahan nilai jaminan pelaksanaan untuk kemudian dihitung secara multiyear, yang kemudian pada tahun 2020, nilai jaminan pelaksanaan berubah menjadi Rp. 7.081.843.772 (5% dari nilai kontrak dihitung prorata secara tahunan).

6. Tidak adanya itikad baik dari Manajemen PHM sejak awal untuk menyelesaikan perselisihan paham secara musyawarah demi mufakat, sebaliknya PHM selalu meminta komitmen dari PMU secara sepihak dengan memberikan tekanan serta ancaman baik berupa sanksi administrasi (Red Sanction) dan kemudian diikuti dengan permohonan Sanksi Hitam (black sanction) ke SKK Migas dan PMU melakukan klarifikasi dan memberikan dokumen-dokumen ke SKK Migas sesuai dengan permintaan.
7. Dengan tidak dilakukannya kewajiban PHM kepada PMU terhadap Putusan BANI No. 43020/2020 yang seharusnya membayarkan ke PMU ditambah lagi dengan tidak feasible dan bankable-nya Kontrak 4600005811 ini, PMU kemudian mengalami kendala keuangan kembali dibeberapa bulan terakhir sebelum berakhirnya Kontrak 4600005811 di 30 September 2021 ini. Seandainya PHM menepati janjinya dan melakukan pembayaran putusan BANI yang jatuh tempo di tanggal 20 Juni 2021 tersebut, maka tentunya cash-flow operational proyek PMU dapat berjalan dengan lancar dan baik sampai dengan berakhirnya Kontrak 4600005811 di tanggal 30 September 2021 ini.

oOo